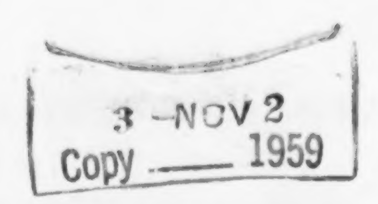




MEITAN GONGYE

（旬刊）

1959 14

煤炭工业部发出紧急指示
号召各局矿厉行节約反对浪費

煤炭工业部七月七日向各省、市、自治区煤矿管理局（厅）、矿务局、各企业、事业單位发出关于厉行节約反对浪費的紧急指示。指示中首先肯定了我国煤炭工业在党中央的正确領导下，在社会主义建設总路綫的指导下，正以跃进的步伐由一个胜利走向一个胜利。1958年生产煤炭二亿七千万吨，比1957年的煤炭产量增長了一倍多。今年上半年煤炭产量与去年同期比較，又增長了将近一倍，这是一个很大的跃进。

指示要求：全国煤矿职工必須繼續鼓足干勁，千方百計，克服前进中的一切困难，做到掘进与回采双丰收，确保完成和爭取超額完成今年的国家計划。

指示接着指出：厉行节約、反对浪費，是我們党办好一切事业的方針和优良傳統。任何时候，任何部門都必須坚决貫徹执行。全国煤炭工业各企业、事业單位大都积极貫徹执行了勤儉办企业的方針，在人力、物力、財力比較困难的条件下，保証了煤矿生产建設的飞跃发展。但是，也有許多單位的領导干部，忽視了經济核算和节約使用材料設备的工作，因而在人力、物力、財力供应不足的同时，却存在着各种浪費現象。

指示中在分析了当前的情况后指出：勤儉办企业是我們管理社会主义企业的一条根本原則。浪費就会延緩我們的建設速度，节約就会加速我們的建設速度。鑑于当前材料、設备、坑木供应不足和在为数不少的企业里还不同程度的存在着比較严重的浪費現象，因此，动員和教育羣众厉行节約、反对浪費便成为煤炭工业生产建設上的当务之急。我們应該当机立断，在开展大面积丰产运动的同时，迅速掀起一个厉行节約、反对浪費的羣众运动。各个企业、事业單位，都必須在各級党委的領导下，深入发动羣众，作好对羣众的政治思想教育工作，从各个方面揭发和檢查浪費現象，从而在煤矿企业里形成克勤克儉，精打細算，反对浪費，爱护国家資財的风气。

指示中規定：各局、矿必須責成專人負責，以材料消耗、机械檢修、設备利用、改善劳动組織和財务管理等几个方面为重点，在职工羣众中展开厉行节約、反对浪費的斗爭。并作好以下各項工作：

一、組織羣众清查物資。对庫存和散失的一切物資，应尽量搜集起来加以利用，并严格控制材料的使用定額；对一切超定額使用材料的現象应严加审查和监督；对一切使用材料不合理的單位，必須进行严肃的批評和斗爭；对少数浪費严重的單位和个人特别是貪污分子必須进行处理；对一切精打細算节約用料的單位和个人，都应予以表揚和奖励。各級領导同志和材料管理部門应加强对材料的領、运、管、发、用各个环节的管理制度，使每个單位所拿到的材料必須及时运到基层仓庫，妥善管理，发給使用單位，并监督和檢查其使用情况。同时应根据各地区不同的具体条件随时寻找各种代用物資，組織廢料回收复用（如雷管脚綫和火葯及其他一切包装箱子等），这是目前克服設备材料供应困难和杜絕浪費的重要因素之一。坑木是目前国家供应最困难的物資之一，希望各級領导同志要严格注意节約使用和回收复用，任何浪費一根坑木的現象，都是不允許的。

二、加强設备的維护檢修工作。对現有設备要进行三查：卽查数量、查損坏、查負荷。根据檢查結果，編制合理使用机械設备和修复損坏設备的計划，責成修理厂限期修配，对損坏較大的机械設备，組織有关部門和发动羣众进行加工修配，对超負荷运轉的机械，要立卽糾正。对閒置未用的康拜因和截煤机等应很快的使用起来，以便提高和发揮各种机械的使用效率，解决目前設备不足的困难。京西木城澗矿、大台工程处等單位将羣众所揀回来的廢旧零件，組装成39部风錘和4部电鑽，使廢物变成活物，重新用于生产，这种改旧成新、爱护設备的作法应大力提倡。

三、克服劳动力的窩工浪費現象。大力开展整頓劳动組織的工作，減少輔助工人和服务人員，充实生产第一綫的力量，加强生产准备和培訓工作。在党委統一領导下，認眞依靠羣众，走羣众路綫，深入細致的做好思想教育工作。在具体作法上：（一）大閙技术革新和技术革命；（二）合理調整劳动組織，充分挖掘劳动潛力；（三）严格执行定員管理制度；（四）加强劳动工資管理；（五）收縮和停办一些与煤矿生产无关的副业生产；（六）認眞推广淮南、鷄西等單位整頓劳动組織的經驗。

四、建立与健全各种必要的規章制度。在組織羣众大鳴大放、大檢查的基础上，要发动羣众大整大改。各个企业單位应将羣众正确的整改意見加以整理，使其形成为新的制度。这些制度主要是：經济核算制度、定額管理制度、机械檢修和維护的制度、器材工具的保管制度、材料領取制度、财务管理制度、質量驗收制度、安全檢查制度以及其它有关的各种責任制度等等，都应迅速的建立和健全起来，并要求严格的貫彻执行。

指示中最后指出：厉行节約、反对浪費是我們經营社会主义企业的一个長期的方針。在当前物資供应紧張、經营管理制度松弛的情况下，加强企业的經营管理工作，提高羣众的政治思想覚悟，树立勤儉办企业的优良作风，是具有特殊意义的。各企业、事业單位应将节約和反浪費的运动，作为当前羣众运动的中心任务之一，狠狠的抓起来。要求在短期內，能够迅速掀起一个厉行节約、反对浪費的羣众运动，为国家节省更多的人力、物力、财力，給大面积丰产紅旗竞賽运动提供必要的条件，以胜利地完成和超额完成今年煤炭工业的生产建設任务。

社论

大搞羣众运动 掀起新的生产高潮

煤炭生产在去年大跃进的基础上，今年上半年又取得新的跃进，煤炭产量較去年同期提高了将近一倍。进入第三季度以后，由于全国增产节約运动的迅速开展和工农业生产的全面跃进，要求煤矿职工为国家生产更多更好的煤炭。为了胜利完成这一光荣而艰巨的任务，煤炭工业部号召全国煤矿职工深入开展增产节約运动，把第三季度变为采煤、掘进双丰收和全面提高企业管理水平的决胜季节，把大面积丰产紅旗竞賽运动推向新的高潮。部的这一号召立即得到全国煤矿职工的热烈响应，目前运动正在迅速发展，煤炭生产战綫上一个新的生产高潮即将来到。

毫无疑問，这又是煤矿企业中羣众运动的一次总检閱。在这一新的全面跃进的生产高潮中，必須繼續深入开展大面积丰产紅旗竞賽运动，克服任何形式的右傾保守思想，統一認識，齐一步調，开展技术革新和技术革命运动，充分发揮羣众的冲天干勁和創造智慧。这样，我們就可以克服一切前进中的困难，乘胜前进，力爭超額完成第三季度的生产任务，实现采掘双丰收和全面跃进。

深入开展大面积丰产紅旗竞賽运动，是煤矿企业大搞羣众运动最好的形式。大面积丰产紅旗竞賽运动是煤矿企业各項工作的中心，抓住这一中心就可以带动企业各項工作的全面改进和全面提高；把采煤和掘进、高产与高質、增产节約与安全生产結合起来，达到高产、高速、高質，面面高产，全面跃进的目的，这已在上半年为許多單位的实践所充分証明，本来已毋庸置疑。但是有些人却認識不到这一点。他們硬把某些矿井中掘进落后于回采的現象，归之于是搞大面积丰产运动的結果。認为大面积丰产只是搞突击、放卫星，追求产量数字。这显然是不对的。我們知道，大面积丰产竞賽的評比条件有产量指标（万吨，七千吨，五千吨）而且有六項前提，这就是要求全面完成成本、效率、質量等指标，和認眞貫徹执行国家的技术政策，做到安全生产。有的矿井在大面积丰产运动中出現了采掘失調的現象，那是由于工作缺乏全面安排，只注意了回采的高产，而沒有同时抓掘进工作的高速，使高产缺乏可靠的保証。京西矿务局开展大面积丰产紅旗竞賽运动以来，不但抓了回采工作的高产，而且也抓了生产准备工作，大大加快了掘进、开拓的进度，因而保証了采掘的正常接續和持續高产，同时企业管理水平也有了提高。象这样的例子是不少的。五月撫順評比会議总結大面积丰产运动时指出：大面积丰产的实質是要求全面提高，全面提高的目的是为了大面积丰产。我們应当这样全面地来理解大面积丰产的实質，从而澄清一切对于大面积丰产紅旗竞賽运动的怀疑，并且坚决地把大面积丰产紅旗竞賽运动在全国所有煤矿中广泛地开展起来，旣抓回采的高产又抓掘进的高速；旣抓产量，又抓質量；旣抓生产，又抓安全，实現面面高产，全面跃进。

在企业中大搞羣众运动，这是我們在去年大跃进中領导企业生产工作的一項重要經驗。現在，認为在企业中不能大搞羣众运动的人是很少的。但在撫順評比会議提出要建立和健全各种管理制度，全面改进和提高企业管理水平，实現均衡生产以后，有些人就認为旣要建立和健全各种管理制度，实现均衡生产，就不能再搞羣众运动了。他們抛开羣众运动，孤立地去建立規章制度，結果这些單位羣众运动的規模和声势越来越小，羣众的干勁和热情受到了挫伤，不但規章制度沒有能够很好地建立和健全起来，生产也受到了影响。因此把羣众运动和建立健全規章制度、加强企业管理和均衡生产对立起来是不对的。事实上我們社会主义企业的規程制度和加强企业管理不但不是与大搞羣众运动相对立的，而且应以有利于大搞羣众运动，有利于調动广大职工羣众的积极性作为制定各种規程制度和加强企业管理的一項重要原則之一。同时制定規程制度，加强企业管理也必須充分发动羣众，因为企业的一切活动必須通过工人羣众来进行，企业的一切規章制度也必須通过工人羣众来执行。不依靠

羣众，不搞羣众运动，离开生产孤立地去建立健全管理制度、加强企业管理，是根本行不通的。因此，在这次新的生产高潮中，要用大搞羣众运动的方法，根据“抓什么工作，建立什么制度”的原则，逐步地建立和健全各項管理制度，不断提高企业的管理水平，把企业管理工作中的羣众运动提到新的更高的发展水平。应当指出，如果認为大搞羣众运动，就可以不要規程制度，就可以不加强企业管理，也是不对的。

大搞羣众运动，还要注意把苦干、实干和巧干更好地結合起来。把羣众的冲天干勁，引向技术革新和技术革命。目前有些單位在生产高潮开始之后，已經出现了对巧干注意不够的现象，不少行之有效的先进經驗，沒有認眞推行。他們說：“生产这么紧張，那里顧得上推广先进經驗；羣众的干勁这么高，还有什么克服不了的困难。”他們不了解生产越是紧張，就更应当注意推广先进經驗，羣众的干勁愈高，就更应当注意巧干。沒有巧干，羣众的干勁是难于巩固的，沒有巧干，大面积丰产运动是难于持久的。因此，我們应当以广泛开展技术革新和技术革命作为組織生产高潮的重要措施，和作为羣众运动的中心內容。以采掘工作面的高产、高速、高質为中心，广泛发动羣众提合理化建議。发动每一个工人結合自己的工作提建議，找竅門，不論是改进操作方法，或是改进工具，只要有利于改善劳动条件，和提高劳动效率，都要积极提倡，大力支持。这样技术革新和技术革命才可能与解决生产中的关鍵問題更紧密地結合起来，技术革新和技术革命也才能形成为一个羣众性的运动。

我們强調大搞羣众运动，强調发揮羣众的冲天干勁，是因为广大职工羣众的冲天干勁是大跃进的决定因素。我們知道人是生产中最活跃的因素，人的主观能动性在一定条件下可以能够使困难轉化为順利。所以我們的党一貫十分珍惜羣众的干勁，十分重視发揮羣众的主观能动性，并且号召羣众要永远鼓足干勁，力争上游。但是我們强調发揮人的主观能动性，并不是說可以不顧客观条件。我們是馬列主义辯証唯物論者，从来不認为人的主观能动性可以脫离一定的物質条件而发揮作用，但我們也不是条件論者，更不会因客观条件而限制和影响人的主观能动性发揮作用。我們主張实事求是地对待困难，科学地分析客观情况，从而确切地掌握客观事物的发展規律，以便通过我們主观的努力，把不利因素化为有利因素，克服困难，完成任务。象这样的例子，在我們的实际工作中是屢見不鮮的。今年年初在材料設备供应上存在的困难比现在还多，可是我們并未在困难面前退却，而是掀起了轟轟烈烈的大面积丰产紅旗竞賽运动，結果我們取得了提前超額完成第一季度生产任务的重大胜利。目前我們在材料設备供应上虽然也还存在一些困难，但已較年初有很大好轉，由于党和国家的重視和鋼鉄、机械制造等有关部門职工的支持，材料設备供应情况即将根本好轉。当前的主要任务是一手大抓材料設备的供应工作；一手大抓节約材料設备，厉行节約，反对浪費，充分挖掘材料設备的潛力。这就是两条腿走路，就是积极主动地克服困难。在这方面我們不但要求領导上重視，而且需要教育和动員羣众来反对浪費开展增产节約运动，大力挖掘材料設备方面的潛力。只要上下結合，一齐努力，材料設备方面某些暂时的困难是完全可以克服的。

大搞羣众运动，还必須加强領导。各个企业的羣众运动，必須在党委的統一領导和布署下进行，以便更好地統一組織党政工团各个方面的力量，加强对于羣众运动的領导。大跃进以来，各級行政領导不但管理生产，而且也抓羣众运动，以羣众运动的方式来推动各項业务工作，这已經証明是十分有效的領导企业管理工作的方法，今后还必須坚持。当前在領导羣众运动中要注意四件事情：一是不断組織新的平衡。新的生产高潮起来之后，一定会突破旧的平衡，出现新的不平衡，領导上要及时預見和发現薄弱环节，采取措施加以克服，組織实现新的平衡，和新的跃进。二是要作好各个生产环节的互相配合协調工作。各級領导在組織生产时在一定时期，可以有一定重点，但需要注意全面安排好各个生产环节的相互关系，防止顧此失彼，影响全面跃进。如抓生产就放松了生产准备和安全、質量；大搞羣众运动就放松了企业管理等等。三是要抓具体措施和典型經驗。布署工作不能停留于一般号召，要根据运动每一阶段的发展情况，提出具体措施，抓住典型經驗，給羣众指明方向，教給办法，把运动推向新的高潮。这就要求各級領导深入羣众，深入基层，和羣众同吃，同住，同劳动，从羣众中教育羣众，在生产中指揮生产，同时要注意不断改善工人生活，把抓生产和抓生活結合起来。四是要抓住时机，組織新的跃进。羣众运动的发展是有节奏的，我們要善于掌握羣众运动的发展規律，把高潮和休整很好地結合起来，适时地組織新的更大的跃进高潮，把大面积丰产紅旗竞賽运动一浪更比一浪高地推向前进。

为国家生产更多更好的煤炭，是我們煤矿职工的光荣。讓我們上下一心，共同努力，苦干、实干加巧干，以超額完成第三季度生产任务的胜利，以采掘双丰收的胜利，以全面跃进的胜利，以大面积丰产紅旗竞賽运动的胜利，向偉大的国庆十周年献礼！

轟轟烈烈大干三个月　力爭超額完成三季任务

全国煤矿职工投入新的生产高潮

【本刊訊】 煤炭是国計民生重要物資之一，它直接关系到各經济部門的生产和人民的生活，努力增加生产，满足国家需要是全体煤炭职工的光荣而重大的任务。煤炭工业部为了全面地完成和超額完成今年煤炭的生产計划，保証国家对煤炭的需要，决定号召各地煤矿抓紧时机，在上半年大面积丰产的基础上乘胜前进，繼續深入开展以大面积丰产为中心的增产节約运动，把生产推向新的高潮。

煤炭工业部为迅速地把这一要求貫徹下去，最近并連續召开了全国煤矿电話会議，要求各矿迅速組織生产高潮，采取措施，力爭超額完成第三季生产任务；同时陆續召集了部分重点矿务局汇报工作，对全面提高，組織生产新高潮等問題进行了具体研究；煤炭工业部还組織了工作組分别到淮南矿务局、开灤煤矿总管理处等地，协助組織生产新高潮；国家經济委員会、第一机械工业部和煤炭工业部共同組織了三个工作組，分赴东北、华北、华东等地区，检查設备制造情况，积极地为煤炭工业的全面提高和实現大面积丰产創造条件。

煤炭工业部7月4日的电話会議上，徐达本副部長指示說：国家十分重視煤炭的生产，各省、市、自治区的領导部門也正在加强对煤炭生产的領导和支援。因此，我們应該鼓足更大的干勁，認真抓薄弱环节，充分发动羣众和依靠羣众，克服前进中的困难，調动各方面的积极因素，努力完成第三季度生产任务，为超額完成全年任务打下良好的基础。

会上，賀秉章副部長分析了煤炭工业在去年大跃进的基础上今年上半年又取得了很大的成績后，着重指出：要保証完成和超額完成生产計划，必須深入开展以大面积丰产为中心的增产节約运动，并要在今年已取得很大成績的大面积丰产的基础上，組織新的生产高潮。設备維修、劳动力配备、安全和質量检查、整頓規章制度等等工作，都要为采煤、掘进（剝离）的高产、高速、高質服务。要巩固和扩大大面积丰产的成績，还必須加强生产准备工作，但生产准备工作必須在保証完成国家生产計划的原則下积极进行。各局矿应該充分发动羣众苦干、实干、巧干，大力进行技术革新和技术革命，認眞組織推广36項先进經驗，以获得持續的大面积丰产。

7月11日煤炭工业部召开的电話会議上，薄一波副总理作了重要指示。他首先分析了当前煤炭的生产情况，接着指示：各省、市委，自治区党委要狠抓煤炭的生产工作，加强政治思想領导工作；要求狠抓設备和器材的供应工作，必須根据中央的批示，如期、如質、如量地組織供应煤炭当前生产急需的各項設备和器材，煤炭工业部也必須保証这些設备器材的合理分配和使用；同时要求注意不断地改善工人的生活。薄副总理最后說：現在第三季度已經过了十多天了，希望全国煤矿企业在党的領导下，鼓足革命干勁，战胜前进中的困难，大干三个月，掀起轟轟烈烈的增产节約运动高潮，把第三季度作为今年煤炭工业生产战綫上的决胜季节，以完成和超額完成第三季度生产任务的实际行动来迎接偉大的国庆十周年。

賀秉章副部長接着講話：为了迅速地組織新的全面跃进的生产高潮，各煤矿要迅速地把当前的形势、任务和計划交給羣众討論，制定具体措施。組織新的生产高潮的工作，当前要作好五抓：抓政治思想工作和羣众运动；抓設备材料的供应和設备检修；抓工人的生活；抓技术革新和技术革命；抓具体措施和典型經驗。在工作中要注意不能要求过急，試图一蹴而就；在工作方法上不能單打一，在設备材料供应工作上不能等待。同时要求各煤矿的領导干部，要发揚和工人同吃同住同劳动的精神和作风，每天应有四分之一到三分之一的干部和工人一起劳动。这样就可以更好地鼓舞工人的生产情緒，具体了解和及时地处理生产中的問題，把煤炭工业战綫增产节約运动，迅速地推向新的高潮。会上鍾子云副部長还对增产节約运动和設备器材供应問題作了重要指示。

各地煤矿积极响应煤炭工业部的号召，为了完成和超額完成煤炭生产計划，热烈地掀起了社会主义劳动竞賽，展开了挑应战，迅速地投入了新的生产高潮。

京西、淮南、撫順、阜新和开灤等矿区职工，7月7日首先向全国煤矿职工提出保証全面地完成和超額完成第三季度生产任务的倡議，要与全国煤矿职工开展比先进，学先进，赶先进的社会主义劳动竞賽，以共同完成和超額完成第三季度的生产計划，生产更多更好的煤炭，来向国庆十周年献礼。

7月10日焦作、鶴壁、徐州、井陘、双鴨山、本溪和辽源七个矿务局，联合提出了应战書，他們决心

在高产、高質、高效率和成本低、材料消耗定額低的条件下，作到采掘双跃进，保証超額完成第三季度煤炭生产任务。山西省的六个矿务局：大同、阳泉、汾西、西山、軒崗和潞安矿务局的全体职工向京西等五个矿区的全体职工提出了应战条件。山东省的淄博、枣庄、新汶等矿务局，和峰峰、鸡西等矿务局的职工也都分别地提出了应战書。

山西、山东、黑龙江、河南等省，已經布署了組織全省煤炭生产高潮工作。辽宁、河北、安徽等省委正在狠抓煤炭生产工作。山西省7月10召开了电話会議。中共山西省委負責同志召集正在参加全省煤矿干部会議的干部，座談了煤炭的增产問題。山西省委提出，全省今年要在完成国家生产計划以外，再增产上百万吨的煤炭。中共辽宁省委最近召开市委書記和矿务局長会議，进一步統一了对增产煤炭的思想認識，解决了当前煤炭生产急需的一万七千套滚珠等物資供应的一些問題。中共河北省委的負責同志也亲自抓煤炭的生产，解决一些重要問題。中共安徽省委書記等負責同志最近已到淮南煤矿指导組織新的生产高潮的工作。中共河南省委已經就煤炭生产的材料設备供应等工作作了决議，以保証完成和超額完成今年全年的煤炭生产計划。山东省委正在召开煤矿的七級干部会議，听取各級干部的意見，并对如何解决煤矿当前存在的問題作出了决議。

各地煤矿的全面跃进的生产新高潮，正在迅速地形成。目前，全国各地煤矿在当地党委的領导下，正在迅速組織生产高潮。淮南煤矿在听了电話会議以后，13日召开了五級干部会議，安徽省委書記、省長都到会做了动員报告，极大的鼓舞了全矿区职工，翌(14)日产量就比13日产量上漲了2000多吨。开灤煤矿根据7月4日电話会議精神，向全体职工傳达动員以后，8日—12日平均每日产量比前七天提高1500吨，11日电話会議以后又繼續上漲。中共焦作市委和焦作矿务局7月6日已組織干部深入各矿井发动羣众，組織生产高潮；7、8两日焦作矿务局各矿，都召开了职工代表大会动員超額完成第三季度生产計划。双鸭山矿务局1—7日超額180吨完成了煤炭生产計划，掘进工作也超額完成了計划，近日正在組織新的生产高潮。峰峰矿务局也举行了全局的职工代表大会，討論了完成第三季度生产任务的措施。

全体煤矿职工决心轟轟烈烈地大干三个月，力爭完成和超額完成第三季度計划，以更大、更优異的成績来迎接我們偉大祖国建国十周年。

大同煤矿全体职工的决心

超額完成三季度任务向国庆十周年献礼

大同煤矿全体职工，正在把大面积丰产运动推向新的高潮，以超額完成第三季任务向国庆十周年献礼。大同煤矿党委在全国总工会号召全国职工全力掀起增产节約新高潮，和煤炭工业部七月四日电話会議后，立即召开了各矿党委書記參加的紧急会議，决定响应七个局的倡議立即发动职工，鼓起更大干劲，多快好省地完成和超額完成第三季任务。并号召职工保証在第三季度要完成263万吨，全年增产90万吨，保証今年完成1100万吨，节約90万元。为了实現上述任务，要求进一步发动羣众大搞技术革新和技术革命，推广煤炭工业部提出的三十六項先进經驗，进一步改革运输和装煤，提高机械利用率，把劳动生产率在现有的基础上提高到10—20%。另外要深入发动羣众，加强管理，以創造性的精神，建立与健全各种規章制度和各級責任制，运用大鳴、大放，全面提高薄弱环节，从而把技术管理、生产管理、經营管理和安全生产規章制度加强起来，以达到全面提高企业管理水平，克服工作中的某些混乱現象，巩固劳动紀律。并决定在七月份要开展一次社会主义教育运动，进一步提高职工政治思想覺悟。同时关心职工的政治、物質文化生活，支持先进人物，提高綜合工作队，严格实行定員、定額、定質、定时，推行一人多艺、一机多用。并发动职工树立节約思想，加强經济核算，不用或少用原材料，加强回收复用，降低成本。七月十日，全局产量已經比前几天提高7.4%，掘进提高6%，职工們正在为全局日产达到三万吨而努力。著名的張万福掘进队，提出要在六月份两两孔掘进1078公尺的基础上繼續前进，七月爭取达到1200公尺。（大同煤矿党委通訊組）

重 要 更 正

“煤炭工业”第13期第5頁第17至18行：“不断提高劳动生产率是实現这个奋斗目标的重要組成部分，要达到劳动生产率不断提高的目的，也必須全面提高煤炭工业生产管理水平”，应更正为：“要实現这个奋斗目标，必須不断提高劳动生产率，而要达到劳动生产率不断提高的目的，又必須全面提高煤炭工业生产管理水平”。

高举丰产紅旗　开展友誼竞赛
坚决完成第三季度煤炭生产任务

京西等五个矿区职工給全国煤矿职工的倡議書

全国各兄弟煤矿的职工同志們：

在党的正确領导和总路綫的光輝照耀下，我們京西、淮南、撫順、阜新、开灤五个煤矿和全国各兄弟煤矿一样，在胜利地超額完成了上半年的生产任务的基础上，正信心百倍地为超額完成下半年的生产任务而努力。在7月4日煤炭工业部电話会議上，我們听了煤炭工业部負責同志关于第三季度的工作指示，进一步認識到在当前生产更多更好的煤炭对国計民生的重要意义；也进一步認識到，党和国家非常重視煤炭的生产。我們五个煤矿的全体职工坚决以实际行动响应党和国家的增产节約的号召，認眞貫彻执行煤炭工业部第三季度工作指示和全国煤矿大面积豐产紅旗競賽运动第一次評比总結大会精神。决心在这个完成全年計划的决定性的季度，継續鼓足干劲，力争上游，大干三个月，保証完成和超額完成第三季度的生产任务和各項經济技术指标。为了互相促进，共同提高，我們五个煤矿的全体职工願意就第三季度的工作与全国各兄弟煤矿开展友誼競賽。条件是：

1.在均衡生产的条件下，保証完成和超額完成第三季度生产計划任务，並为第四季更大的跃进打下良好的基础。

2.保証按旬按月完成掘进、剥离作业計划；获得煤量可采期限在現有水平上再增加一个月；保証采掘正常銜接和掘进巷道的質量，消灭無效进尺。

3.煤炭質量保証达到国家規定的指标。

4.認眞貫彻安全生产方針，严格执行安全生产的規章制度，消灭重大事故，加強防水工作，确保雨季安全生产。

5.認眞貫彻淮南劳动組織工作現場会議精神，切实整頓劳动組織，保証第三季全員效率比去年平均指标提高10—20%。

6.保証第三季度原煤成本比去年降低8%以上。

我們实現上述倡議条件的措施是：

1.加強領导，統一認識，鼓足干劲，力争上游，本着一切往前赶的精神，深入发动羣众，迅速掀起一个以大面积豐产紅旗競賽运动为中心的轟轟烈烈的增产节約运动的新高潮。力争今年“十一”获得和再次获得“大面积豐产紅旗”。

2.狠抓企业管理，建立和健全各种規章制度和各級責任制。根据煤炭工业部提出“抓什么工作，就建立什么規章制度”的指示的精神，在第三季內，抓住安全質量大檢查、整頓劳动組織、机电設备維修、巷道維护、反对浪費、厉行节約等几項主要工作，深入发动羣众，大鳴大放，全面揭发，发現薄弱环节，从而把各种技术管理、生产管理、安全生产的規章制度和設备維修、巷道維护、煤質檢查、經营管理等主要規程制度和各級行政領导、技术領导的責任制建立和健全起来，以达到全面提高企业管理水平的目的。

3.大搞羣众性的技术革命和技术革新运动，継續大力推广先进經驗，提高設备利用率。以煤炭工业部提出的三十六項行之有效的先进經驗为基础，結合本矿区的具体情况和当前生产中的关鍵問題，抓住几个主要的先进經驗，指定专人負責，按規划逐月檢查，采用巡廻表演、組織参观、現場傳授等办法，来保証先进經驗的全面推广和不断发展。

全国各兄弟煤矿的职工同志們：讓我們在总路綫的光輝照耀下，在煤炭工业部和各級党委的正确領导下，互相学习、互相支援、並肩前进，为完成和超額完成第三季度煤炭生产任务和滿足国家需要而奋斗，以获得更大的大面积豐产的成績来迎接国庆十周年。

京西矿务局、淮南矿务局、撫順矿务局、阜新矿务局、
开灤煤矿总管理处全体职工　1959年7月7日

坚决保証超額完成第三季度生产任务

焦作等七个矿务局应战書

亲爱的京西、淮南、撫順、阜新、开灤煤矿的全体职工同志們:

我們坚决响应党和煤炭工业部的号召，并以愉快的心情，信心百倍地来响应你們的倡議。

在七月四日的电話会議上，煤炭工业部負責同志对第三季度工作作了重要的指示，使我們进一步認識到：在第三季度生产更多更好的煤炭，对发展国民經济和满足广大羣众日益增長的大量需要，有着极其重要的意义。我們焦作、鶴壁、徐州、井陘、双鴨山、本溪、辽源矿务局的全体职工坚决以实际行动响应煤炭工业部的号召，并和你們开展社会主义劳动竞賽，互相学习，互相促进，我們决不落在你們的后边。我們一定要取得和再次取得大面积丰产紅旗。在党和上級的正确領导下，在上半年胜利的开展大面积丰产紅旗竞賽运动、超額完成国家計划的基础上，我們保証作到鼓足更大干勁，力爭上游，在这个对完成全年任务的关鍵性的季度里，充分运用有利条件，調动一切可以調动的积极因素，乘胜前进，大干九十天，掀起以大面积丰产为中心的增产节約运动的新高潮，在安全生产条件下，全面提高，全面跃进，使第三季度成为采煤掘进双丰收的季度，迎接国庆十周年。我們的应战条件是：

一、遵守技术政策、实現均衡生产，旬旬紅、月月紅、面面高产，坚决保証超額完成第三季度国家生产任务。

二、进一步作好生产准备工作，加强巷道維护，提高工程規格質量，按旬、按月完成掘进作业計划，消灭无效进尺，至三季度末，获得煤量可采期不少于五个月，保証矿矿采煤工作面正常接替。

三、保証作到灰分和含矸率低于国家規定的指标。

四、認眞貫彻党的安全生产方針，严格执行预防五大災害的措施，消灭重大事故。作好防排水工作，保証雨季安全生产。

五、进一步改善劳动組織，加强定員管理，保証第三季度全員效率比上半年分别提高15—30%。

六、加强經济核算，厉行节約，保証第三季度原煤成本比上半年降低10%以上。

我們实現以上应战条件的措施是：

一、在党的領导下，鼓足更大干勁，大張旗鼓、轟轟烈烈地深入开展以大面积丰产为中心的增产节約运动，实現采煤、掘进双丰收，把以“三高”（产量高、效率高、質量高）“两低”（成本低、材料消耗低）“一保証”（保証安全生产）为目的的增产节約运动推向新的高潮。

二、进一步大規模的开展技术革新和技术革命运动，大力推广以采掘为中心的先进經驗，不断提高劳动生产率和設备利用率。

三、大力改善企业管理。認眞执行党委領导下的厂長負責制、职工代表大会制与“两參、三結合”的作法，建立和健全必要的規章制度和各种責任制，坚决貫彻技术政策，不断突破薄弱环节，从而作到全面跃进。

四、作好竞賽評比工作，抓重点，立标兵，羣策羣計圍攻关鍵，人人找对手，事事爭先进，作到区队天天比，班組班班評，矿际流动紅旗月月爭，促进职工的情緒經常飽滿旺盛。

偉大社会主义祖国国庆十周年紀念日快来到了，我們七个矿务局的全体职工保証以最大的干勁，超額完成国家給我們的生产任务，来向国庆十周年献礼，力爭出席全国先进集体和先进生产者代表大会。

焦作矿务局、鶴壁矿务局、徐州矿务局、井陘矿务局

双鴨山矿务局、本溪矿务局、辽源矿务局全体职工

1959年7月10日

京西城子矿怎样在大面积丰产紅旗竞賽运动中加強掘进工作的

中国煤矿工会全国委員会工作組

京西城子矿在大面积丰产运动中，一手抓产量，一手抓掘进，高产、高速同时并举，使生产水平不断的稳步上升。今年1至5月全矿平均月产量达78,000吨，比去年同期提高69%，成为大面积丰产紅旗单位，6月份又提前两个小班完成了計划任务。随着产量的稳步上升，掘进工作也相应的提高。1至5月主巷进尺达2,115公尺，完成計划120%，其中岩石大巷除3月份外，平均进度月月超过80公尺，达到了煤炭部规定的大面积丰产标准。到5月底，全矿获得煤量可采期限为6.08个月，基本上保証了回采工作面的正常接續，适应了产量迅速上升的需要。

城子矿怎样在大面积丰产运动中加强掘进工作的：

一、指导思想明确，高产、高速同时并举，掘进、回采一齐提高

城子矿的領导对于产量、掘进全面提高的指导思想是从实际工作中逐步明确起来的。早在1956年，該矿曾經因为地質情况不明，生产准备工作較差，掘进落后于回采，造成了生产上的被动局面，全年沒能完成生产計划。城子矿領导上認眞地总結了这次生产被动的經驗教訓，認識到：如果今天为了突击产量放下掘进，明天就会造成生产被动，发展煤矿生产应当是采煤与掘进全面提高。因此在大面积丰产运动中，随着产量的迅速提高，相应的加强了掘进工作。在高产日中，不論生产怎样紧張，一般不抽調掘进工人，特别是对主要巷道經常的保持了足够的人力配备和車皮供应，基本上保証了掘进工作的力量。

二、加强掘进管理，建立与健全責任制度

在产量、掘进全面提高的思想指导下，城子矿在大面积丰产运动中，相应加强了掘进管理。全矿的掘进工作由正矿長亲自負責領导，矿的总工程师除掌握采掘平衡，全面安排巷道布署外，还加强了对几条关鍵性主要大巷的技术領导。在全矿四个采掘段中，專門設立了一个掘进段，負責主要巷道的掘进工作。其他三个采煤段內，也都設立了掘进組，負責本段区域內的一般掘进工作，同时还在这些段內設立了負責掘进工作的專責段長助理。矿領导經常召开掘进專业会議，吸收掘进段長、掘进車間工会主席以及班組長参加，确定巷道部署，研究掘进工作中的問題，进行人力、設备排队，适当地調配掘进力量。

在加强掘进管理的工作中，城子矿針对現場管理上的一些問題，发动工人研究解决，經过小組討論、試驗，逐步建立了一整套現場管理責任制度。例如：今年3月，大巷掘进工作面規格質量不好，經过工人討論，实行了按中腰綫打眼的方法，成功后做为車間現場管理責任制的內容之一，指定專人負責执行，4月份以后，巷道規格完全合乎設計标准。3月以前，掘进工作面的工具乱放乱丢影响操作，各小組討論后，按鑽工、运輸、支护等工种，指定專人分工管理，經过一段試驗，也納入了現場管理責任制，现在各組工具領取存放都有条有理，清清楚楚，便利于生产。到6月底，城子矿掘进段先后按工程規格、工具管理、机械維修、安全生产等方面，建立了24条現場管理責任制，掘进工作面基本上作到了事事有人負責，时时有人負責，对于保証掘进工作的迅速提高起了很大的作用。

三、发动掘进工人，鼓足干勁，积极开展大面积丰产紅旗竞賽运动

城子矿在大面积丰产运动中，向掘进工人进行了加强掘进工作的教育，深入地发动掘进工人同全矿职工一道展开高产、高速大面积丰产紅旗竞賽运动。党支部書記、矿長、段長、工会主席分别深入主要掘进工作面，帮助研究竞賽条件和推广先进經驗的办法，

开展三班之間以及工序之間的协作，大大加快了掘进速度。

（1）加强掘进工作的教育

在大面积丰产运动中，城子矿掘进段領导經常在各种会議上向职工进行加强掘进与提高产量的关系的教育，使工人对掘进工作在发展生产中的重要意义有了明确認識。4队老工人康永利說：不管怎样我們也不能讓城子矿因为掘进跟不上而少出了煤。所以大家干劲很大。这就为掘进工人开展大面积丰产紅旗竞赛打下了思想基础。

（2）縱橫交錯，开展队与队、班与班之間的竞赛

城子矿領导从3月起，組織了队与队之間的竞赛，在队与队竞赛的内部又开展了三班之間的竞赛，三班竞赛中又逐漸地发展到各队同班之間的竞赛，这样縱橫交錯的队与队、班与班的竞赛，鼓起了掘进段职工的干劲，使掘进速度显著上升。

三班之間的竞赛，是按工作量进行竞赛的，就是以加快进度为中心，按掘进工作面的打眼放炮、出碴、支架、鋪道以及生产准备等五个工序，参考以前的定額，把每个工序中的各項操作折合成工数，按班把实际工作量折合成工数进行評比。队与队之間的竞赛，主要是生产条件基本相同的掘进队間的竞赛，竞赛条件主要是进尺快，保証安全，出勤率达到96%以上。各队竞赛条件完成情况每天公布一次，每月底进行大評比，发給流动紅旗。工人对这个竞赛組織办法反映很好，認为：条件公平，小班竞赛条件可以防止只顧进度不顧質量和不顧三班协作的現象。

竞赛中，为了及时掌握小組内部情况，掘进段車間工会在党支部領导下，設有小組汇报簿，各班工会小組長上井后把小組生产情况以及先进事迹写在汇报簿上。

（3）开展技术革命与技术革新，推广先进經驗

今年3月，城子矿制訂了推广先进經驗規划，其中包括了加快掘进速度的两項先进經驗。掘进段根据現場条件与生产上的关鍵問題，逐步推广了一班一循环、深孔作业、煤岩分采、前探支架、两次掏槽一次崩岩、煤洞超前掘进等六項先进經驗，同时，根据工作面的具体情况和生产中的关鍵問題，发动工人进行技术革新。3月份两个主要大巷經常因放炮崩倒棚子影响生产，經过大家研究，用两个鉄椿打入棚腿的两侧，然后背上木板，这样做之后，解决了崩倒棚子現象。为了解决"底高"現象，实行了鋪临时道时下永久道木的方法，使工人可以及时发現"底高"現象，不致于在釘道时反工，影响工作面的循环。

經过推广先进經驗，掘进速度大大加快。以全矿两条主巷的12队和26队为例，26队在推广一班一循环和深打眼經驗以前，平均日进2.5公尺，推广經驗后，跃进到4.9公尺，提高96%。12队推广先进經驗后，由日进3.6公尺提高到4.9公尺，提高36.1%，都达到了大面积丰产标准。

先进經驗推广了，怎样把它巩固下去，从而繼續保持高速水平？城子矿掘进段采取了两个办法，对于推广后已經成为工人生产习惯的先进經驗，納入了作业規程，对于推广中已經成功，但还未成为工人生产习惯的經驗，作为現場管理責任制的一項內容，指定專人負責执行。掘进段的水打眼和风鑽支柱，从1959年到現在月月編入作业規程，成了工人操作中不可缺少的設施。前探支架和鋪临时道时下永久道木的作法，都指定專人負責执行，并且作为現場管理的一項制度，直到成为工人生产习惯納入作业規程为止。

（4）加强各小班以及工序之間的协作

在大面积丰产运动中，城子矿掘进段各小組曾經发生过三班之間不团結的現象，有时也因車皮供应不及时和釘道工作影响工作面操作。为了解决这些問題除日常加强思想教育外，4月中旬各掘进队分别召开了由各班班長参加的交心会。最后大家确定：在一般情况下，保証給下班留好条件，在不得已沒完成循环任务时，要在交班时向接班工人說清，使接班人有所准备。

对于車皮与釘道工作影响操作的問題，也采取了談心会的方法。最后确定互相加强联系，掘进小組下井后事先通知电車司机使用車皮的时間、数量，使司机按时間、数量供应車皮。釘道工下井后，先給掘进工作面打电話，問清生产情况，在工作面出完渣时进行釘道，使工作面操作不受影响。此外，掘进段每次超額完成任务，还給运輸段送喜报，表揚运輸段的配合。

經过这些工作，从思想上加强了三班之間与有关工序之間的协作，各組三班之間互相团結了，互相創造了有利条件。工序之間也銜接得很好，各主要大巷基本上保証了車皮的及时供应。

贯徹撫順会議精神 掀起增产节約新高潮

辽源矿务局广大职工正在乘胜前进

辽源矿务局經过認眞貫彻撫順会議精神，大大鼓舞了全体职工的生产热情，超額完成了六月份产煤計划。目前全局广大职工正在乘胜前进、深入开展大面积丰产紅旗竞賽运动，以便全面提高企业管理水平，并掀起增产节約的新高潮。

我局为了很好地貫彻撫順会議精神和部的各項指示，先后召开了有老工人和工人代表參加的局、矿、井、段、組五級干部会議和由生产領导干部、职能領导干部參加的会議，分別傳达，并針对如何組織万吨工作面、实現大面积丰产这一中心，进行了具体的討論和研究。通过深入討論，首先对于全面提高有了进一步的認識。批判了某些偏重重点、忽視全面，特别是忽視提高落后面的作法；强調了必須抓两头带中間，注意全面提高；强調必須加强准备、充填、运輸和小型机械化对生产的服务和工序間的銜接；还强調业务工作必須与生产紧密結合，为生产服务。使企业各个部門、各个环节，都圍繞实現万吨工作面、实現大面积丰产。

經过貫彻撫順会議精神，进一步明确了对均衡生产的認識。强調根据煤矿連續性生产的特点，必須瞻前顧后，坚持正規循环作业；必須有長远計划安排，从搞好基础工作出发，把大面积丰产建立在可靠的物質条件和扎实的工作基础之上，稳步上升。

經过貫彻撫順会議精神，在指导生产的思想上，明确了从具体工作上要千方百計地提高單位工作面产量；从生产安排上，必須保持足够的生产能力，以补目前管理工作落后于生产的不足，保証跃进計划的完成。

全局通过上下結合，檢查了上半年的工作，也批判了那些对調整計划的不正确認識和强調客观的保守思想。

为了全面跃进，全面提高，实現大面积丰产，我局正着手加强以下几方面工作：

一、做好政治思想工作，深入开展大面积丰产运动

政治思想工作是一切工作的統帅和灵魂。当前首要任务是把貫彻撫順会議精神与調整計划結合起来，使广大干部、羣众进一步明确調整計划的目的在于使計划指标更切合实际，更有利于生产的发展，更有利于調动一切积极因素，鼓足干劲，力爭上游，轟轟烈烈地踏踏实实地全面开展增产节約运动，保証完成和超額完成煤炭生产任务。而深入开展大面积丰产紅旗竞賽运动就是煤矿实現增产节約的基本途徑。

二、全面提高企业管理水平，加强准备工作，健全規章制度

現代化工业企业是一个有机整体，生产过程分工很細，特别是煤矿是地下流动工厂、多工种、連續作业的綜合性企业，时时会受到自然災害的威胁。更加需要有集中統一的指揮和各工种、工序間的紧密銜接协作，否則一环失調，影响全体。因此，必須以党委集体領导下的厂長負責制为核心，健全和建立一整套的科学的企业管理制度和責任制度，組織均衡地、有节奏地生产。

我們在生产技术管理方面：恢复了月度作业計划审批制度。每月二十五日前由局职能部門摸底后，局下达指标，矿井逐級編制报局后，由局長、总工程师协同职能部門深入各矿，逐矿审批；并重新規定了采掘設計編制和分級审批制度。对編制程序和內容、局、矿、井、三級审批范圍、新采区驗收和采区結束竣工总結等，也作了新的調整和規定。同时，健全了生产、区域管理制和技术責任制、工作崗位責任制。在生产区域管理中，对采掘、运輸、机电、通风管理区域和范圍規定了标准、作了划分；在技术責任制中主要規定了矿、井、段总工程师、主任工程师、主管技术員三級責任。工作崗位責任制当前貫彻的重点是：值班段長、采煤队長和采煤、掘进、充填、康拜因、截煤机、运輸机司机等工种，除坚持执行局、矿、井領导干部值班制，加强調度指揮生产、組織生产平衡的作用外，对全局每旬生产会議的任务也作了新的規定。

在机电管理方面：总的安排要作到“集中管理，統一調配，定期檢修，合理使用”，以充分发揮現有机械設备效能。根据上述要求和实际情况，新建八項制度，就是：采掘机械管理制度、机电运輸設备定期檢查檢修制度、設备管理制度、配件管理制度、事故及故障統計分析报告制度、司机考試制度、各級技术人員責任制、各級管理人員責任制。同时規定了采区敷設溜子不准超过三段和采区設备安装后必須經过采区工人驗收的制度。

在財务成本管理、器材供应、和劳动組織方面，都建立或健全了若干規章制度。

与組織大面积丰产、加快循环进度的同时，加强掘进工作，保持正常采区接續，扩大生产能力，是当前突出的重要任务。我局除从局到段設專責領导干部加强掘进工作的領导外，已于6月16日組成專业小組深入各矿井摸底，帮助基层具体排队規划，并通过整頓劳动組織开始充实掘进力量，同时大力推广掘进先进經驗，解决工具設备，尽快实現装、运机械化，以达到第三季度实現普遍有25%的备用工作面，和生产能力大于生产任务30%的要求。

在开展机械化方面，已着手組織两項工作：1.組織电溜子專业小組，在富国一井具体摸出防止事故、正常运轉的經驗，然后加以推广，突破溜子事故关。2.确定在太信矿組織截煤机矿；在富国矿組織康拜因矿，实現截煤机、康拜因正常平行作业采煤，以扭轉当前机械化开展不力的被动局面。

三、深入发动羣众，广泛开展以增产节約为目的，以技术革新与技术革命为內容，以“六比”（比产量、比效率、比質量、比成本、比安全、比准备工作）为前提，以全面改进企业管理为基础的大面积丰产紅旗竞賽

为使竞賽不断地健康地向全面提高发展，关鍵在于加强基础工作，加强生产第一綫。因此，在組織組与組、段与段、井与井、矿与矿之間的竞賽的同时，突出抓小組之間的竞賽。作好竞賽的檢查評比和宣傳鼓动工作，及时公布战果，互相鼓励。在开展竞賽中，抓先进、插紅旗，树立各方面的标兵，推动各項工作圍繞实現万吨工作面全面跃进；并及时召开現場会議，交流先进經驗，以带动落后單位赶上先进。

推广先进經驗是技术革命的主攻方向，是实現大面积丰产、全面改进企业管理的基本手段。因此我們除在太信、富国矿分别組織实現截煤机、康拜因正常作业外，并决定以实現万吨工作面为中心，广泛地发动羣众，根据部定的先进經驗，因地制宜地自下而上的层层訂出推广規划和措施，指定專責干部組織实現。举办單項先进經驗的推广訓練班，采取一事一訓的方式，一方面提高基层干部和工人对推广先进經驗的認識；一方面使职工掌握具体的操作技术。局、矿将分别組織各业务部門深入基层帮助并推动先进經驗的推广。局、矿在每月的生产会議上，对推广先进經驗計划的执行情况进行檢查。

为了实現煤炭生产跃进計划，必須充分发揮企业潛力。我們要采取的主要措施是：

1.大力改进与整頓劳动組織，充分挖掘劳动潛力。目前，各單位正在进行。到6月15日止，全局已在5月份比4月减少917人的基础上，又减下210人。今后要根据淮南整頓劳动組織現場会議的精神，繼續作好这一工作。

2.开展羣众性的回收器材运动，加强坑木回收复用，降低材料消耗。在健全制度、加强管理的同时，羣众性的节約和回收器材运动，已在全局开展起来；清仓盘点工作，也在全面进行，6月1—19日，仅太信、富国、西安三个矿就回收了廢鋼鉄器材474.6吨。6月1—20日，太信矿坑木消耗已較1—5月份实际消耗相对节約286立方公尺。

3.发动羣众，大破技术关。采取領导干部、技术人員、工人三結合的方法，圍繞实現万吨工作面，及时解决并改变前进式采煤方法，减少溜子段数，中巷通車，消除串联通风，实現煤水分家等关鍵問題，以充分发揮現有矿井生产潛力。

4.貫徹中央財貿会議精神，加强財务成本管理工作，压縮开支，以降低成本。

四、坚定不移地貫徹党的安全生产方針，加强安全工作

安全生产是实現跃进計划的重要保証。去年大跃进以来，增加了大量新工人（現占全局31%强），因此加强安全工作和大力进行安全生产思想的教育就更为重要。当前所要采取的措施是：結合掀起增产节約新高潮，向全体职工集中进行安全生产思想教育；通过羣众性的安全活动，严厉批判麻痺大意、經驗主义、图省事的冒險作业思想，树立牢固的执行規程制度观念，严格按規程制度作业；积极发揮“三員”作用，坚持执行安全活动日，队前講話、安全思想鑑定、反事故斗爭等有效措施。針对雨季将临，气压变化較大的情况，現已組織全面的安全生产檢查和防水措施檢查，防止重大事故的发生。为加强安全生产工作的組織領导，根据上級指示，党委已决定成立安全监察局。

目前很多工作还都在开始进行，在党的正确領导下，在全体职工的努力下，我們有信心在第三季度做出新的成績，以迎接国庆十周年。（**編者注：本文是本刊摘自辽源矿务局的报告**）

以掘保采　采掘并举

井陘矿务局力爭采掘双跃进

李　汝　春

井徑矿务局为了給生产大跃进准备足够的获得煤量，千方百計地挖掘潛力，积极調整力量，加强了掘进开拓工作。在超額完成了上半年产煤計划的同时，掘进进度也有了很大跃进。六月份全局完成掘进13663米，相当于上半年掘进总进尺的39%，获得煤量較今年第二季度任何一个月都高。主要巷道开拓完成4272米，比最高的五月份还提高了5.44%。現在，全局获得煤量巳由五月份的3.5个月，提高到4个多月。

今年年初在該局部份职工中曾經存在着程度不同的"重产量輕掘进"的片面思想，結果有的矿由于生产准备不足，获得煤量逐月下降。三矿就因掘进开拓不出来，一度无法保持正常生产，形成非常被动的局面。該局接受了这个教訓，在全体职工中进一步明确了要想高产，必先做好准备工作，并积极采取有效措施，調动一切积极因素，加强掘进工作。五月初，首先召开了全局性的掘进开拓專业会議，在交流掘进經驗的同时，并針对"重产輕掘"和"吃老本"的做法，展开了自上而下和自下而上的批評与自我批評。在思想認識提高的基础上，根据"以掘保采，采掘并举"的方針，大力加强掘进工作的領导。从局到矿都指定了專管掘进开拓工作的書記、局長、矿長和工程师具体加以組織領导。各矿本着加强掘进、采掘并举的原则，結合采掘实际情况，对采、掘区的划分进行了調整，充实了掘进力量。一矿先后成立了基建区和專管重点开拓三、四层煤的五采区等4个区；三矿新增加了二掘区，并充实了掘进骨干力量。

为加快掘进速度，提高工程質量，切实保証采掘衔接，該局在发动和組織羣众开展大面积高速掘进竞賽中，狠狠抓住了大立規章制度和加强管理工作。一矿由于認眞貫彻执行了采掘計划檢查制度、采掘計划图表管理制度、采掘計划变更审批制度、掘进設計审查制度、工程質量驗收制度、安全探水制度、施工作业規程制度和貫通測量設計与审查制度等，同时，还采取領导干部、工人、技术人員三結合的方法，深入現場研究設計和施工方法。因而，消灭了无效进尺，使获得煤量有了增加。这个矿上半年共掘进34782米超过国家計划2027米。六月份除为重点区开拓了1592米巷道外，并掘出回采工作面51个，較一月份多掘出12个工作面。

在明确掘进工作，是为了保証产量的稳步上升的意义之后，許多矿的职工想尽一切办法加快掘进进度。三矿为及早扭轉掘进落后的被动局面，坚决克服以往任意調动掘进工人搞回采的作法。对全矿所有掘进开拓工程进行了全面的摸底、排队工作，然后根据輕重緩急，实行了五固定（固定掘进組和人員、固定地区、固定任务、固定时間、固定設备），从而激发了羣众的生产热情，六月份完成掘进3703米，比五月份提高了26.21%。二矿"八一"掘进队加强了計划性，做到班前有計划、班后有檢查，并采取了抓計划、抓准备工作、抓打眼放炮、抓裝煤运輸、抓定員配备，和下井快、交接快、放炮快、裝煤快、支棚子快的"五抓"、"五快"工作方法，大大加快了掘进进度。

在掘进中，广大职工根据冲天的革命干勁和科学分析相結合的精神，大鬧技术革新和积极推广各种行之有效的先进經驗。四矿职工針对本矿地質变化多、煤質忽軟忽硬的具体条件，大力推行了深孔爆破和淺打眼、多循环的經驗，六月份掘进达1295米。在五层煤掘进的一矿209掘进队，推广了四班交叉作业和双次掏槽、一次开帮的操作方法后，六月份創造了月进488.7米的成績。

現在該局全体职工正以战斗的姿态，繼續乘胜前进，在确保完成第三季度生产任务的同时，力爭在三季度实現采掘双丰收。

采煤和掘进必須双跃进

·鮑恩荣·

一切客观事物之間，都存在着互相依賴、互相制約的关系。这是事物发展的規律。客观規律是不以人們意志为轉移的，人們要作好工作，就一定要認識这些客观規律，并遵循規律办事。否則結果必然事与願違，欲速不达。煤矿生产工作自然也不例外。

要实現煤矿生产的全面跃进，在生产之前必須認眞作好准备工作，这是煤矿生产的客观規律决定的。如果單純追求产量，准备工作作得不好，生产就将失調，甚至无法繼續进行。多年来的生产实踐，使人們逐漸認識与掌握了这个客观規律，所以在国家的年、季和月的計划中，均規定了适合于不同煤层、厚度和地質条件的采掘比和千吨掘进率的指标。

煤矿企业的生产准备工作，主要是掘进和剝离工作。它的任务就是要开拓出可供开采的煤层，掘凿出足够数量的采煤工作面，为大面积丰产准备物質基础。由于煤矿生产的特点是地下流动作业，因此特別要使掘进走在采煤之前，正在进行回采的工作面未采完以前就必須准备出新的回采工作面，使新旧采煤工作面能够正常接續，从而保証生产不間断的进行。

随着煤炭产量的不断提高，掘进工作也有很大的跃进。但由于产量增長速度很快，而掘进增長速度沒有相适应的跟上去，因而有的矿获得煤量可采期限相对縮短，出現了生产准备工作落后于生产需要的局面。如不积极采取措施迅速扭轉这种局面，势必影响到今年和今后的大面积丰产。因之，从当前情况来看，采煤与掘进并举，作到所有的單位都能使掘进走在采煤的前面是非常重要的。

掘进本身不是目的，掘进的根本目的是为了保証生产的正常接續，并实現生产的更大跃进。目前强調加强掘进工作，决不能片面的理解为可以放松回采工作，或把采煤工作放慢一步，等着掘进工作赶上去。相反，为了完成或超額完成今年生产任务，保証国家需要，产量任务不仅不能有絲毫放松，而且要求产得更多些。因此認为产量任务紧，无力加强掘进工作或仅强調加强掘进工作而放松产煤任务的完成，这些想法和作法都是不对的。以鶴崗矿务局的两个矿为例：兴安矿今年一季原煤产量比去年第四季度提高17.5%，特别是四月份原煤产量比去年四季提高25.3%，而到四月底可采获得煤量却在六个月以上。現有十六个工作面，有四个备用工作面。南山矿与兴安矿正好相反，这个矿由于生产准备工作落后，今年以来生产情况极端被动。該矿的五个井口和一个露天中，有四个井口采区接續异常紧張，露天目前也几乎沒有获得煤量。因而全矿生产水平呈下降趋势，原煤产量四月份比三月份降低12.6%。这个事例充分說明了重視掘进工作，就能使产量不断跃进。只要領导上重視掘进工作，加强領导，采取有效措施，在产量不断跃进的情况下，掘进工作也可以加快，实現采煤掘进双跃进。

加快掘进工作应該抓些什么工作呢？我認为主要的是：首先，提高單位工作面速度，組織掘进大面积丰产。发动羣众，大力推广快速掘进先进經驗，如多循环作业，深孔爆破，多台风鑽打眼，平行作业等經驗，克服目前采煤方面先进經驗推广的好、掘进方面推广的差的不平衡局面。其次，縮短輔助时間，提高工作面工时利用率，如采用深打眼的方法，就可以使井巷掘进所耗費的輔助时間大大減少。第三，改善劳动組織，推行綜合工作队、四班交叉作业等經驗，在掘进工作中广泛采用平行流水作业的方法。第四，加强掘进工作的技术管理，严格执行技术政策，建立掘进方面的必要的規章制度，加强地質工作，作好开拓設計，合理布置巷道，千方百計地減少无效进尺，用最少的掘进量获得最大煤量。第五，坚决把現有閑置未用的掘进机械充分利用起来，如装岩机、皮带轉載机、风动工具架子等，以提高掘进速度。

煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽运动，現在正在深入开展，第三季度又是完成全年計划的决胜季度。为了实現大面积丰产，保証当前和今后煤炭生产計划的完成，掘进剝离工作必須快馬加鞭走在前面，准备足够的获得煤量，确保煤炭生产一跃再跃。

彻底清理仓庫　大挖物資潛力

京西矿务局跃进办公室

京西矿务局門头沟煤矿，在厉行节約反对浪費运动中，組織了仓庫管理人員、采購人員与机电老工人，对材料庫进行了一次彻底清理，把二千多种器材整理得有条有理，做到了有料就有卡片，領发方便，便利羣众，便利生产。同时，摸清了家底，避免今后盲目采購；清理出积压物資七十多种，可以支援其它單位。对避免資金积压和緩和市場供应紧張情况起着一定作用。

清庫以前　家底不清　似有似无

在清理仓庫以前，由于仓庫管理办法不健全，有的管庫人員业务生疏，不熟悉材料，特别是对机电配件品名、規格及用途等不熟悉；同时，在1958年財务会計工作改革中，又將很多品名相同而規格不同的材料，实行綜合价格，賬面上看不出規格。因此仓庫管理人員对庫存器材心中无数。庫存数量、規格与賬面不符，有些东西庫存有而賬面看不出来，領料时临时現找。有时也就发生庫存有而生产上又需要，但因找不到不能領出使用的現象。例如6吋水截門，庫內实存一箱（80个），賬面却沒有，这种水截門市場上很难买到，用料單位請領时，管庫人員因找不到未发給。庫存有斜齿輪四个，机电部門請領时，也因未找到而沒有发給，机电部門只好临时赶制两个。也有些材料矿上根本用不着，却長期被积压在庫里，不能发揮应用的作用。例如矿上設有508型风錘，而庫存却有508型风錘零件六种，价值二千余元。矿上不用搖鈴电話，可是庫內积压着37台搖鈴电話机，每台102元。

群众清庫　一清二楚　物尽其用

門头沟煤矿党委，事先对清庫工作进行了研究，提出了清庫目的和要求。該矿經理科根据党委指示，召开了有关人員会議和党的小組会，强調了清理仓庫工作对清查庫存物資、发揮物資应有作用、支援生产和建設、緩和市場供应紧張情况的現实意义，同时清除了部分人認为年年清理年年乱，不容易清理彻底的思想顧虑。坚定彻底清理仓庫的信心。接着詳細的研究和討論了清理方法，决定全科人員一起动手。为了使采購人員了解庫存材料，避免今后盲目采購，將在北京的三名采購員調回二人参加清理；为了鑑定机电配件，还抽調了机电部門老师傅参加清理工作。

清庫开始时，將人員分成二个組：一个組是以賬为主按賬找东西；一个組按实物清点。在清点过程中发現这二种方法都有問題，按賬找东西，非但不好找，而且找不全面；按实物清点也不好对賬。发現这个問題后，临时召开会議，大家一起研究，确定采取“以料为主、以賬为輔”賬料相結合的清点方法：首先把本月份所領出的料單，分別放到各品种的实物上，暫作为本月实物清点，这样还可以边清点边发料，不影响各單位領料。第二、分品种进行清点，該点数的一一点数，該过秤的一一过秤，避免估計数字，而使今后发生数字不准确的現象。第三、在每点完一种器材时，卽和原賬对照一次，登記上盈亏数字，使庫存与賬面相符。第四、接受羣众建議，改进了料卡，將过去只有“品名、規格、数量、單价”的料卡上，增加“收入”“支出”“結存”三項，將料卡掛在实物处，随时填写，通过料卡，就可以知道实际存量。

由于大家明确了这次清庫的重要意义和清庫方法，在清点中羣众情緒高、干劲足。經理科全体干部，为了不影响科內工作，在每天下班后利用四小时业余时間帮助清庫。管庫的四人也明确分工，在白天两人管領料，两人管清理，晚上与机电老师傅一起也参加清理。在清理过程中，矿党委每天听取清理进度的汇报。共用了十二天的时間，將一个存放二千多种器

材、价值五十余万元的仓庫，整理得竪成行，横成排，分品种一格一格的整整齐齐的放置着，做到了有料就有賬和卡片。

大挖潛力　解决急需　有利生产

这次清庫工作由于領导掛帅，充分发动了羣众，因此收获很大。清理后，物料整齐，賬目清楚，作到了料賬相符。清理出很多物料，可以解决本矿急需或支援外矿，有利于生产建設。同时改进了管理工作，确立了專人負責管理仓庫，健全了料卡和登賬制度等。主要的收获如下：

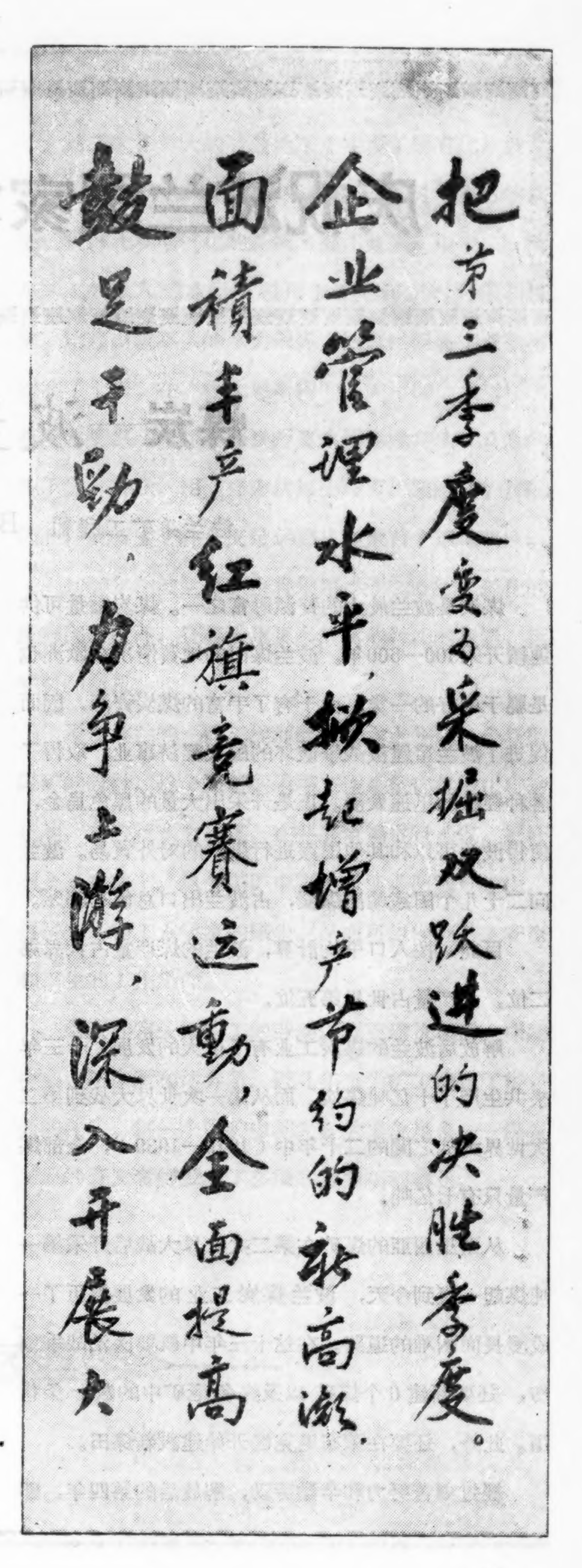
一、清理出很多材料是过去賬目上沒有或賬面少的，因而增加了庫存数量，今后需用时可以不买或少买；有些东西还解决了矿上当前的需要。如过去賬面上只有180个割煤机牙，經清理实存2452个，比賬面多出12倍多。最近矿上缺镢斧，清庫前向材料庫領时沒有領到，为了急用，当时派人到三家店农具厂訂制了100把，而这次清庫，发現庫內灰里埋着100把，解决了矿上当前需要。直徑0.3米，長6米的进水管，每根价值200元左右，賬面上一根也沒有，这次清庫时在存煤油的庫中找出8根。

二、清理出根本用不着或很少使用的物資七十多种，价值七万余元。这些物資可以調撥其它單位使用，以发揮其作用。

三、通过这次清点，按品种、規格、分門别类存放、登記入帳，有条有理，非常清楚，改变了过去混合入賬、規格不分的現象。如鑽头共有一百多种，过去只分三笔賬；灯炮过去只分六笔賬。現在一一分开，規格清楚，使用單位請領时，賬上一看就知道，不用再临时找，既便利羣众，又有利生产。管庫人員說：“現在知道我們庫里倒底存什么料，发料时也不用再到处翻到处找了”。

四、通过这次清点，提高了思想，提高了业务知識。例如采購員石双位說：“从前我不知道家里有什么东西，在外边見什么买什么，造成积压，現在知道家底了，今后需要什么再买什么。”材料人員說：“通过这次清庫，使我們認識到管不好庫就会影响生产，同时也使我們熟悉了很多材料配件的品名、規格和用途，对今后工作好处很大。”

五、改进了料卡工作，增加了料卡內容，做到有料有卡，料賬相符。



庆祝波兰国家复兴节15周年

煤炭—波兰的烏金

波兰采矿工程师　B·卡希米尔斯基

煤炭是波兰最大的資源財富之一。煤炭儲量可供連續开采500—600年。波兰煤田的地質情况在欧洲也是屬于最好的一类。由于有了丰富的煤炭資源，因而促进了波兰重建被战爭破坏的国民經济事业，取得了各种經济的迅速发展。正是开采出大量的黑色烏金，使得波兰可以和其他国家进行煤炭的对外貿易。波兰向二十几个国家輸出煤炭，占波兰出口总值的35%。

目前，按人口平均計算，波兰的煤产量占世界第二位，总产量占世界第五位。

解放后波兰的煤炭工业有了很大的发展。十三年来共生产了十亿吨煤炭。而从第一次世界大战到第二次世界大战之間的二十年中（1919—1939），全部煤产量只有七亿吨。

从西里西亚的煤矿在第二次世界大战后开采第一吨煤起一直到今天，波兰煤炭工业的发展經历了一段漫長而困难的道路。在这十三年中既要医治战爭創伤，还要新建6个煤矿以及許多老矿中的数十条巷道。此外，还要在萊布尼克区开始建設新煤田。

經过刻苦努力和辛勤劳动，解放后的第四年，即1949年煤炭产量就达到了战前的水平。

波兰在战后共生产了十亿吨煤，占欧洲第四位，次于苏联、英国和西德。但是波兰煤炭工业发展的速度却比英国和西德快。这只需說明一点就足以証明：英国和西德的煤产量直到1955—1956年才达到了战前的生产水平。波兰采煤工业的全員效率占欧洲第一位。

战后十三年中，波兰矿工生产了十亿吨煤炭为国家創造了1,000多亿兹罗提的財富。而波兰在这个时期中的預算总額为1600亿兹罗提，那就不难看出煤炭和采矿工业对整个国家的重要意义。

1958年波兰煤矿生产了9,500万吨硬煤，750万吨褐煤。今年計划生产硬煤9,700万吨，1960年生产1亿零300万吨，1965年产量将达到1亿1,150万吨。褐煤的生产根据发展計划規定1960年为960万吨，1965年将生产2,700万吨。

1975年远景計划規定：硬煤的年产量达到1亿3,000万吨，褐煤年产量达到6,000万吨。这时，煤炭将占全部燃料的87.6%，石油和石油产品仅占8.1%，天然煤气占1.1%。

为了满足国內的需要和出口，必需不断地使現有的82个煤矿的生产現代化，并进一步增加生产同时还必須建立許多新煤矿。在煤炭开采方面主要投資将用来建設拥有丰富优質煉焦煤的萊布尼克煤田。在这儿地下埋藏了数十亿吨优質的煉焦煤。萊布尼克煤田預計新建的煤矿有17到20个，現在第一批正在建設的有3个。到1970年—1975年所有煤矿全部建成后将为发展国民經济生产一千二百万吨煤炭。去年十二月四号矿工节这一天，其中的第一个煤矿——新型的全部自动化和机械化的“姆沙納”煤矿生产出了第一批煉焦煤。

1751年路达西朗斯克的第一个硬煤煤矿投入生产。从这时起波兰在采煤工业的发展方面做出了許多貢献。世界采矿史上有一种有名的采煤方法被誉之为“西里西亞”采煤法。波兰人是最先在婆罗洲开采煤炭和开凿油井的。

波兰矿工是世界上优秀的工人。早在20世紀的初期許多煤矿就运用了波兰采矿工程师所发明的水沙充填法和防火帘。

最早的采矿学会之一是1925年波兰在“巴尔巴拉”試驗煤矿建立的。波兰科学家所获的成就已为其他的国家所利用。波兰科学家过去对防止煤尘和瓦斯爆炸进行过基本的研究，并得出了防止爆炸的方法和掌握了煤矿灭火的原理。煤矿中通风灭火法也是波兰发明的。

第二次世界大战后波兰工业实現了国有化，波兰矿工，工程师和科学家的丰富經驗得到了充分的发揮。机械化和电气化的新技术被用到煤矿中来。一直是矿工的敌人的水已經被用来进行煤炭的开采和运輸。刚刚出現不久的水力采煤方法就已經将工业效率提高了十倍。在“德比恩斯柯”煤矿用60个大气压的高压水把煤从工作面經長距离水平运輸并从310米的地下提到井上。用这样方法每小时可以輸送100吨煤。因此，就省去了許多皮带运輸机和数百个运輸工人。

1960年在波兰煤矿中将采用大約250台自动化的康拜因。此外，还将采用更多的其他种类的机器、运輸机和鑽机。

現在波兰的一些工程师已經基本上完成一个新型煤矿的設計。这个煤矿的采煤工作是全部机械化自动化的，并进行水力运煤，在井底車場进行选煤，把矸石全丢在井下。这个煤矿中再不需要烟囱和矸子山，再沒有为害工人健康的煤尘。从而可以保証矿工安全和卫生的工作条件。

国家非常关怀矿工的劳动。現正建筑和扩大保健中心、防疫所和休养所。近几年来为矿工建筑了很多新的住宅。每一个煤矿中都为波兰黑色烏金——煤炭工业的开发者們設立了必須的社会福利事业。



因地制宜 制定规划 細致工作

介紹雞西矿务局推广先进經驗的作法

今年二月，部在全国煤矿干部会議上提出具有普遍推广意义的三十六項先进經驗以后，使我們更加明确了提高矿井产量、获得大面积丰产的途徑。經过認眞学习会議精神，全体职工認清了形势，明确了任务，学到了办法，坚定了信心，鼓起了干劲，在高产、高速、高質、高效率的大面积丰产紅旗竞賽运动中，認眞推广了各項先进經驗。截至四月，在采煤方面，已有66个工作面推行了三班出煤和四班交叉作业，有42个工作面推行了整体或分段快速移溜子，有72个工作面推行了綜合工作队等經驗，对于深截快跑和浅截多循环、一炮一刀、爆破装煤等經驗也在逐步推行。在掘进方面，有32个工作面分别推行了深孔爆破，接力掏槽，多机打眼，快速支架、鋪道、装車，以及平行交叉作业等經驗。其他如在机电、运輸、节約坑木、安全生产等方面，也推行了有关的先进經驗；同时；結合我們当地情況，对某些經驗又做了新的发展。

目前先进經驗已在整个矿区遍地开花結果，因而产量迅速上升，特别是老井的回采产量显著提高。每个工作面的产量平均每月以7%的速度递增上去。四月份采煤平均月进度达到40.5米，創造了历年来的最高紀录，比1958年提高15.7%。每个工作面平均达27个循环，比今年一、二月分别提高24—29%。單位成本逐月下降，四月份比一、二两月分别降低10.8—7.2%。劳动生产率逐月上升，四月份比一月份提高28.2%。

在推广先进經驗的过程中，我們主要作法有如下几个方面：

摸思想，摸情况，統一認識，制訂規划

我局推广先进經驗，是从摸思想，摸情况开始着手的。在摸思想中，发现某些干部存在种种保守思想。有的强調材料設备缺乏、新工人多、技术水平低等客观困难；有的把推广先进經驗和提高产量对立起来；有的不願学习别單位已有的經驗，而企图独創；也有的把推广先进經驗看得簡單化，不进行艰苦細致的工作，不采取必要的技术組織措施。实际上大部分工作面不是适合推行这种先进經驗就是适合推行那种先进經驗；并且有的已經推行成功，效果很好，生产有了极大提高；对材料設备不足的問題，也找到了一些解决办法。在掌握了这些情況以后，我們先后召开了一系列的会議，通过具体事例，講清先进經驗的优越性，講清推广哪些經驗应該具备哪些条件，以及創造条件的方法和措施等，并在羣众中展开了大鳴、大放、大辯論，因而澄清了思想，明确了認識。在这个基础上，又用工人、工程技术人員、干部三結合，矿、坑、段三級会診或多級会診的方法，定經驗、定地点、定时間、定負責人，制定出大面积丰产和推广先进經驗的規划，再經反复发动羣众，多次补充和修正措施，然后把它肯定下来。

以多循环为綱，狠抓技术、組織措施，突破薄弱环节

規划的制定，仅是推广先进經驗工作的开始。以多循环为綱，以普遍提高單位工作面产量为目的，是我們推广先进經驗的中心和重点。这是因为，在雞西矿区多循环作业較有基础，取得比較成熟的經驗，而且从生产方面的各項先进經驗来看，許多經驗都是为了达到循环多、进度快的目的的。但是，要实現多循环，又要把各个环节、各項工作全面地带动起来，必須以此为中心，打破旧的平衡，建立新的平衡。如滴道矿經过調查研究，平衡了各个生产环节，在提升方面对能力有余的斜井，就延長战綫，增开工作面；对能力不足的，就在保証提高产量的前提下，縮短战

綫，适当减少工作面。在井下运输設备不足的情况下，采取远程利用卡机、近程人力推車，以及調正綫路坡度、加强維修、建立突击队等方法，千方百計地扩大运輸能力，因而順利地渡过了提升运輸关，使全局日产水平，由一、二月份5500—5600吨，提高到四月份的8007吨。恒山十井由于認真推广先进經驗，在新工人占半数以上、設备陈旧、地質条件复杂的困难条件下，全井四个采煤工作面，四月份創薄煤层平均产量9,359吨的优異成績。

在突破材料設备关方面，各矿通过“献、挖、改、代、修、造”等方法，大大挖掘了企业内部潜力，尤以穆稜矿成績最为显著。他們仅用一个多月的时間，就挖掘出鋼管9,134米、鋼軌14,377米、电纜9,013米、鋼絲繩1,890米；各种机械設备如絞車、卡机、压风机、小水泵、局部扇风机、截煤机等若干台；一般材料和小型工具12种共計2,093件；修复廢机械和制造各种土、洋机械設备共50台。使該矿上半年基本上可以不領大项材料，今年所需的大型設备77%可依靠内部調整解决。在穆稜矿的带动下，其他各矿都掀起了大破材料設备关的高潮，滴道矿解决了76項主要問題，小恒山矿也作出了較突出的成績。

这些問題的解决，不仅給推广先进經驗創造了条件、鋪平了道路，更重要的是增强了干部和职工的信心，从而把推广先进經驗不断推向高潮。

会診、实践、再会診、再实践，

作到因地制宜，巩固提高

推广先进經驗必須因地制宜。为了作到这一点，我們采取了羣众会診、实践、再会診、再实践的方法。这种方法就是把研究，討論、制訂措施、实践、檢查、发現問題等过程反复进行，以达到巩固提高。如滴道一井左五路按原来規划是推广深截快跑的經驗，但因煤質硬、压力大，深截就不能快跑，經过羣众会診，改为浅截多循环后，日产立即由250吨提高到450多吨（煤层厚0.8公尺），月产达11,288吨。恒山矿一井一斜左二路，在四班交叉作业、三班出煤的基础上，发展为三对平行、六組作业、三班出煤制，产量較前提高30%。在推行各項先进經驗中，我們十分注意发揮工程技术人員和老工人的作用，采取了推一个巩固一个，巩固一个再推一个的方法。为了巩固提高，还在一定时期組織檢查团，以及相应地建立与健全各項制度、加强管理。

学經驗，看实际，論方法，干起来

在推广过程中，为了加快前进速度，我們采取了学、看、論、干的方法，通过現場会議、技术傳授、操作表演、組織辯論，使职工羣众既能了解先进經驗的精神实質，又能掌握运用，同时在思想上得到教育与启发。我局在恒山召开了万吨矿的經驗交流会，四月份就出現了恒山、滴道两个万吨矿。城子河在461工作面召开快速移溜子現場会后，快速移溜子小組就由二个增加到五个。因此，职工們普遍反映：学不如看、看不如干。这种学、看、論、干相結合的方法，也是树旗帜、立标兵、以点带面、全面提高的方法。

大搞羣众运动，开展竞賽

目前各單位已把对先进經驗学的好、推的快、效果大列为紅旗竞賽主要內容之一。全矿区已出現：比干劲，排山倒海；搶时間，分秒必爭；提措施，千方百計；訂指标，超額完成；推經驗，开花結果；搞运动，面貌一新的生动活潑的局面。

我們这一阶段在推广先进經驗中，虽然取得了不少成績，但发展的还不够平衡，有的單位还沒有緊緊跟上，有的对工作面抓的較緊，而对其他环节則抓的較松。針对这些情况正在全面檢查，将根据檢查結果，重新修訂規划，通过制訂規划和規划的落实，进一步发动羣众，大闹技术革新和技术革命，把推广先进經驗推向新的高潮。我們坚信，在党和上級机关的領导和帮助下，一定能够迅速克服缺点，乘胜前进，全面提高企业管理水平，掀起增产节約新高潮，保証完成和超額完成各項任务。

（雞西矿务局跃进办公室）

編者按：本文是今年五月份写成的。現在看来，虽然时間晚了一些，但是我們認为雞西的經驗和做法較好，效果也較显著。因此，特发表，供各單位参考。

北票局認眞推广生产方面先进經驗取得显著效果

刘德注

北票矿务局为胜利实現大面积丰产，确保生产任务的完成，在开展紅旗竞賽运动中大力推广了生产方面的十一項先进經驗，取得了显著的效果。上半年超额完成国家計划，实际产量比去年同期提高将近一倍。正規回采工作面的平均月产量也逐步提高。

北票局根据全局具体条件，在部提出的十八項生产先进經驗中，着重推广了十一項，其中包括回采、掘进、节約坑木、运输、机械、劳动組織、煤質和安全等各个方面。如五月份在全局50个回采工作面中已有49个推行了采煤工序和准备工序平行作业、多循环、三班出煤的經驗；冠山一坑四个采場将过去两班出煤，一班放頂、充填，改为三班出煤和准备平行作业之后，不仅緩和了煤車供应和提升能力不足的困难，而且产量还有了提高。在推广快速掘进經驗方面，各掘进队除采用多台风錘作业外（过去只用一台），还根据具体条件分別推广深孔爆破和淺打眼多循环的經驗；同时，又推广了本局著名掘进能手魏永安快速掘进队創造的打眼快、放炮快、装車快、推車快和架棚快的“五快”經驗。推广上述經驗后，3—5月份，全局有10—13个掘进队的月进度分别达到并超过了岩石平巷100米、半煤岩180米、全煤270米的标准。为了节約坑木，該局推广了徐州局改变采煤方法的經驗，并加强对坑木的管理，組織使用代用品，仅第一季度就节約坑木2,974立方米，比消耗定额降低了4.3%。由于繼續巩固和推广了路矿协作、多拉快跑、快装快卸的經驗，矿車周轉率大大提高；一次作业时間更压縮到4.3小时，四月份台吉区的一次作业时間还創造了3.2小时的新紀录。

但目前有些干部还把推广先进經驗与实現大面积丰产对立起来，未能深刻認識到推广先进經驗是保証实現大面积丰产的重要措施，因而是一般号召多、及时解决問題少。这些都影响了先进經驗更深入的推广。針对这两个問題，我們正通过加强思想教育，举办小型展覽会和編制具体規划等方法来加以解决。

馬家溝矿大抓新工人教育 多数人已成为多面手

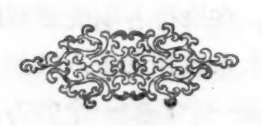
去年10月以来，开灤馬家沟矿先后招收新工人338名。由于該矿領导重視，积极抓新工人教育工作，目前已有197人学会了打眼、放炮、支柱等技术，成为生产中的多面手。

馬家沟煤矿在招收新工人时，就一直注意到教育新工人的工作。在新工人到矿以前，对吃、住、文化娱乐等方面就做了很好的安排，使新工人一到矿就有到“家”的感覺，处处欢乐騰騰，亲切热情。接着就抓紧对新工人进行政治思想教育工作，使新工人安下心来。

經过几次尊师爱徒和建設社会主义的教育以后，老工人感到有了助手，新工人感到有了依靠。当师徒感情逐漸融洽的时候，就正式簽訂师徒合同。在这个基础上簽訂师徒合同，使得新老工人的关系更加密切，工作中只要新工人能做的，徒弟就主动多干；碰到困难的地方，师傅边作边講，把着手教。經过一段时期后，就放手讓徒弟干技术活，老师傅做检查总結工作，使新工人的技术水平不断提高。

除以师代徒的教育外，該矿又采取分批脫产輪训的办法。講課时政治与技术各占一半，实践与理論結合。經过学习，新工人的思想、文化技术水平大大提高，紛紛表示要安心生产，在矿上扎下根，做一个光荣的矿工，并表示在大面积丰产紅旗竞賽运动中发揮积极作用。

（李振德　伍慎东）



自力更生，采取有效办法
加速新技工培訓

人事司教育处

在大跃进的1958年中，全国煤炭工业系統增加了很大一批职工，壮大了煤炭工业的生产建設队伍；今年，全国煤矿职工人数又有所增長。目前，一般老厂矿新工人已占职工总数的40—50%，新厂矿的比例更大。新工人一般来自农村，或其他工业部門，缺乏煤炭工业的技术知識。因此采取措施，加速对新技工的培訓，就成为我們当前一項繁重而艰巨的工作。加上今年培訓工作的特点是，生产任务紧張，对技术工人要求急，要求高，而培訓时間短，这就使技工培訓工作更加繁重和艰巨了。

几年来，我們对新工人的培訓工作取得很大成績。几乎每个厂矿、工地、車間都担負了新技工的培訓工作。老厂矿任务更为繁重，除担負本身在职职工的提高和培訓新技工外，还要为新厂矿培訓后备力量。仅辽宁省四个矿务局今年即为兄弟厂矿代訓了6,649名技工。

經过培訓的新技工，机电工一般都能达到二至三級技工；采掘工达到四至五級技工的水平，并且一般都能独立操作。这是肯定的。但是，也存在着一些問題。主要是培訓質量还不够高，有些現場培訓出来的技工，只能操作，不能检修，缺乏技术理論，发展不全面；其次是对技工培訓管理工作做的还不够好，不少單位分工不明确。有的是工資部門管，有的是人事部門管，有的是教育部門管，因此造成培訓工作缺乏統一計划和必要的規章制度，总結交流培訓工作經驗，做了也不够好。

再次是某些單位对新工人的政治思想工作抓的不紧，生活注意不够，培訓准备工作差。因而新工人流动較大，給工作上造成不应有的損失。

根据上述情况，今年技工培訓工作总的方向应該是貫徹两条腿走路的方針：即旣要积极提高在职工人的技术水平，又要积极做好新技工的培訓，以滿足生产建設对技术工人的需要。

各个新厂矿应本着自力更生精神，有計划、有步驟地建立培訓基地，就地培訓。对一些技术比較复杂工种，本区暂时无力培訓的，应貫徹全国一盘棋的方針，本着先重点，后一般；先省內，后省外；先协作区，后非协作区的原则，安排技工代訓。为了帮助新厂矿开展技工培訓工作，仅就某些老厂矿一些行之有效的培訓方式，綜合介紹如下。

新工人来自四面八方，由于出身不同，因此也就有許多不同的特点，思想情况比較复杂。因此，要掌握他們从入厂到參加劳动以后，各个时間中的思想主流，深入地了解他們在劳动和生活方面的要求，才能使領导心中有数，思想教育工作有的放矢。思想教育应以下面四个內容为中心：

（1）入矿教育。正确地对新工人説明參加工业建設的光荣，詳細介紹厂矿的生产、生活情况，并听取他們的意見和要求。

（2）阶級教育。进行工人阶級的地位和責任的教育，工人阶級的組織性，紀律性和集体主义，大公无私的品質教育，以及本矿的光荣革命傳統教育。使他們在思想上，初步树立起參加工业建設，作为工人阶級一分子的光荣感。

（3）生产技术教育。即安全生产基本知識，操作規程，劳动紀律等教育。此外，还有遵师爱徒，团結协作与时事政策教育等。

在上述教育中，必須在党委的統一領导下，上下結合，层层負責，新老工人相結合。实行三帮四同（帮思想，帮技术，帮生活；同劳动，同开会，同吃住，同活动）以及內外結合，互相訪問等方法，进行具体組織和深入細致的思想工作，来提高新工人的政治思想覚悟，安定情緒和提高工作积极性，推动生产。

健全組織領导是开展技工培訓工作主要关鍵之一。要做好技工培訓工作，除加强思想教育外，必須在党委統一領导下，成立培訓委員会或培訓办公室，吸收政、工、团及有关部門負責干部組成，并配备一定数量的專职干部。主要职責是研究制定培訓中的重大問題（如培訓任务的确定，培訓計划的审核与监督执行，以及重大問題的研究处理）。在培訓委員会領

大力进行新工人教育工作的經驗

淮南矿务局跃进办公室

几年以来，淮南矿务局在培訓教育新工人方面，取得了不少成績。不仅保証了本局新建厂矿移交生产需要的技术力量，同时也保証了現有厂矿不断扩大生产对技术力量的需要，并且还支援了22个兄弟矿区部分技术力量。

我們是怎样进行新工人培訓教育工作的呢？

第一、教育广大职工充分認識到加强新工人的培訓教育的重大意义。反复説明培訓新生力量是社会主义建設的客观要求，是企业的一项經常性的重要任务之一。这不仅关系到生产建設的不断发展和企业技术水平的提高，更重要的是克服新工人中带来一些非无产阶級思想意識，提高他們的社会主义觉悟，加强工人阶級內部团結，調动新工人的积极因素，促进生产建設的跃进。过去有些同志对新工人持有种种不正确的态度。有的只使用不教育，有的对使用新工人存在着許多顧虑，怕出事故，不敢放手讓他們干活，甚至有的不肯接受新工人的培訓工作。他們不了解新工人絕大部分来自劳动人民并且經过全民整风以后，思想觉悟都有很大提高。只要我們关心他們，帮助和教育他們，他們便能很快地提高思想和技术水平，在生产中发揮积极作用。当然，我們也应該看到另外一方面，新工人来自四面八方，成分比較复杂，有的还带着各种各样的个人主义打算，因此，加强新工人教育，最主要的是思想教育工作。为了使思想教育工作做到心中有数，有的放矢，首先深入了解新工人思想情况，采取对症下药的教育方法，抓住每个时期的主要思想傾向，結合具体問題，展开辯論，明确是非，教育全体。

为了提高新工人的思想認識，解决思想問題，我局采取以教育为主的原则，依靠羣众，采取大鳴大放大辯論。

并且在新工人中开展“五好”运动，要求做到政治思想好，生产劳动好，学习技术好，尊师团結好，爱护国家財产好。鼓励新工人訂出具体規划，并通过民主評比，选出五好优秀学員，树立标兵，掀起学先进赶先进的高潮。

此外，組織新老工人座談，通过回忆对比，介紹老工人的历史情况，以及企业发展远景，加强工人阶級和劳动教育，使他們树立工人阶級思想，热爱劳动，热爱矿山，积极参加社会主义建設事业。

第二、我們充分認識到培养技术力量的根本目的是为了发展生产，建設社会主义。这就要快速的、全面的、有效的培养技术后备力量。所謂全面，就是既要培养在思想上有社会主义觉悟，全心全意为社会主义建設服务；又要有一定的技术水平，能够独立操作，以及具备一定的文化水平和科学知識的人才。所謂快速就是在一定的时間內培养出大批技术力量，适应生产高速发展的要求。所謂有效的，就是按質按量的

导下，各有关部門分工負責，密切配合。这种組織形式对培訓任务較大，經驗不足的單位起了很大作用。

淮南煤矿按照“成套培訓，搭配輸送，着重現場实习，輔以集中訓練”的原則。在培訓步驟上，实行了三步一貫制：第一步是政治思想教育，第二步是入厂教育，第三步是現場实习。按照不同的工种，采用不同的培訓方法。机电工以师傅带徒弟方式培訓；举办專业脫产訓練班；理論联系实际操作交叉訓練；成組培訓等。采掘工采取逐級頂替，即把老的小工抽出經过二至三个月培养为采掘技工。

新工人入矿后，首先簽訂师徒合同，这对加强培訓速度，保証質量起着重要作用，并为頂替老的小工，培养成为技工創造了前提。一般通过二至三个月的培訓，即可成为熟練技工，能單独操作，时間快，質量好，又安全，而且培訓面大。

开辟培訓工作面，培訓車間，亦是培养新技工的一种很好形式。淮南，本溪，京西等矿务局都曾采用了这一方法。在培訓工作面配备三分之二新技工，三分之一老技工，編成班組，在專設的工作面上进行实际操作。培訓車間具备以下优点：徒工固定工作場所，实际操作机会多；能学到全部工序操作技术；老师傅能專心教徒弟；理論与实际能密切結合，培訓質量高，速度快；可以少用师傅。因此，这种方式用于培訓电鉗工、机修工和运轉工尤为合适。

組織新技工参加試生产前的訓練及机械安装工作，是培訓中一項重要的步驟。为使新技工熟悉新厂矿的安装与生产过程、机械設备情况以及各种規章制度等。并給編班編組进行試生产打下基础，組織新技

培养出有用的人才。培养出来的人，就应該在生产建設上眞正发揮作用。这样才能满足現代化企业的生产需要。因此，我們对新工人除了加强培訓教育外，还注意到加强安全技术教育，使他們了解煤矿知識，掌握煤矿生产的有关操作技术。

关于新工人的培訓方法，我們本着政治教育和技术教育相結合，培訓和生产相結合，理論教育和实际操作相結合的原則，采取講、看、做同时并举方式。講，就是給新工人講技术理論、講操作方法、講安全知識；看，是到現場看老师傅操作；做，就是到現場实习，自己实际操作。在具体做法上，我們曾采用下列几种办法：（1）举办技术学校。在新工人入場前集中起来进行思想教育和技术理論教育。使他們在入場之前，了解煤矿安全生产常識，以及各种制度、紀律；使他們能初步了解生产常識和技术操作一些理論知識，为进入現場实习打下基础。采用这种方法，培养了一万一千多名新工人。（2）签訂师徒合同。这是在生产中发动群众，培养新工人的有效形式。可以利用現場的齐全設备和老工人的丰富操作經驗，来加快培訓速度，提高教学質量。更重要的是加强了新老工人的团結，增長新工人的道德品質。几年来采用这种方法也培养了近一万人。（3）短期訓練，組織現場参观，經驗交流，利用业余时間就新工人在現場实习当中遇到的实际問題，从理論上提高。通过短期訓練班，使新工人不仅知道怎样干，而且知道为什么这样干。提高学习兴趣，加强培訓速度。（4）根据目前老师傅少，新工人多的情况，建立培訓車間、培訓工作队，来加速新工人的培訓，旣能完成任务，又能解决生产問題。全局現在已建立七个培訓車間，有488个新工人，17个采煤培訓队，1372个新工人参加培訓。

第三、加强領导、建立專业培訓，是搞好培訓工作的重要保証，在党委的領导下，局、矿都成立了培訓委員会，建立培訓办公室，負責招工、制訂培訓計划、檢查培訓工作，以及掌握新工人思想动态，进行思想教育。各个生产科区还成立了培訓小組，負責本單位的新工人培訓工作。做到了培訓工作处处有人管，事事有人問。“考工”是具体檢查教学的效果，是及时总結經驗，吸取教訓，改进教学方法，提高教学質量，推动技术培訓的一个有效方法。考工的內容，包括时事、政治、技术理論以及实际操作等三个部分。对每个新工人一般来說，是一季考工一次，以推动他們学习技术，迅速提高技术水平。

第四、关心新工人的生活，因为新工人大部分都是从农村初到厂矿企业，而且多数是青年人，初次离家，对他們生活上的安排、关心就很重要的。关心新工人的生活，主要是帮助合理安排学习、生活和休息，經常組織他們开展文娛活动，加强新工人之間的团結。

1959年淮南煤矿生产建設都有飞跃发展，不仅生产1400万吨煤炭，还要建設大批新井和洗选厂。这就对培訓工作提出了更加艰巨的任务。这个任务完成的好坏，旣关系到今年煤炭生产任务能否完成，也关系到对新区支援任务的完成。因此，可以說明1959年培訓任务是艰巨而繁重也是极其光荣的，只要我們在党的領导下，認眞运用已經取得的培訓工作經驗，依靠老工人，充分发揮新工人的积极性，繼續鼓足冲天干劲，开展大面积丰产紅旗竞賽，就一定能够胜利完成培訓任务。

工試生产前的試习与学习是十分必要的。学习組織最好的办法是按行政單位（区段或車間）划分，以求学习組織与行政組織的統一，便利今后生产。

关于培訓时間問題，根据几年来实际工作的体会，总的精神是：旣要保証質量，又要加快速度，节省开支，分别按不同工种的特点作出不同程度的規定。从大的方面来看，采掘技工用逐級頂替办法，不宜超过三个月，新小工頂老小工（指非技工）不超过二个月，用新招工人直接培訓采掘工，不超过一年，至于大型提升絞車司机和主要电鉗工，可以适当延長，但亦不宜超过一年半。

为了保証培訓質量，必須作好技工培訓的师資，准备与編写現場培訓的教学文件（教学計划，大綱和教材）現場教学必須指定專門的技术人員負責組織与掌握教学工作，师資可以兼專結合，以兼职为主。新工人較多的厂矿可以配备少数的專职教师。兼职教师要聘請理論較高，操作經驗較丰富的老技工，或大、中專业学校毕业的技术員进行业余講課。教学文件是現場培訓工作的重要依据，目前現場培訓几十个工种，大部分缺乏系統完善的教材，部分有的也只是現編現講，質量不高。几年来，老厂矿都有一些零星教材，应很好蒐集整理，逐漸趋于完善。

今年是我們煤炭工业繼續大跃进的一年。今年煤炭工业的生产建設的任务很繁重，而且各厂矿又增加了大批新工人，因此，对新工人的教育工作，必須做极大地努力，在党委的領导下，繼續鼓足干劲，力争上游，抓紧时机，采取一切措施，使更多的新工人尽快地提高思想技术水平，为滿足生产建設的需要而努力。

小煤窑志气高

技术大革新 产量成倍長

苏 兵 甫

湖南隆回沙子坪煤矿是去年冬季全民办矿时开办的一个小型煤矿。当时条件很差，采煤方法落后，运輸全靠肩挑，挑水用水桶扭，因此工人劳动强度很大，生产效率低。

在党中央提出苦干、实干加巧干的号召以后，矿党委依靠全矿工人的力量和智慧，大闹技术革新，大抓工具改革，并提出"向技术要煤炭，向工具要劳力"的口号，不到半年时間，全矿基本实現了：采煤新式化，洞子标准化，照明土电化，运輸車子索道化，排水土机械化，因而节省了大批劳动力，提高了工效，增加了产量，工人由去年12,800人減少到現在的2,400人，生产依然保持去年水平，生产效率并且有了很大提高。

这个矿过去采煤，完全是一套落后的旧式采煤方法，煤井都是独眼窿。經过对采煤方法进行了重大改革，現在开采的40个煤井，全部作到井成对、巷成双，并全部推广短壁式采煤法。

在工具設备上共改革了24种，如焦場制成的木制洗煤槽，成本低、工效高、操作簡便，在原来人工洗煤每人每天500斤的基础上提高工效20倍。空中索道运煤，旣迅速运量又多，只用两人操作，每一分半鐘就可在120公尺的运距內往返一次，运煤500斤。作了脚踏的、手摇的各种絞車22部。木制排水車每分鐘可排水12吨，相当于一个小水泵。

通过工具改革以后全矿每日可較前节省劳动力3,800多人。

同时在原材料方面也进行了革新，全矿消灭明火灯以后，需要的土电池原材料是相当多的，完全依靠外地購进是有困难的。該矿解决原材料不足的办法有两种，一种是自己制造，一种是找代用品，現在全矿能够自制的有銅絲、雷管、元粉、炸葯等四种。找到代用品的有鉛絲代銅絲，焦炭代元粉，硫酸亞、食盐代白葯，筍壳硬紙代鋅皮，純鉄代替碳心棒等。这些，不但保証了原材料的及时供应，促进了生产，同时节約了大批开支。

該矿在技术革新运动中取得很大成績，主要是由于：第一、解放思想，破除迷信，深入发动羣众，走羣众路綫。这个矿的工人大都是从农村来的，缺乏采煤知識。但經过矿党委加强思想教育后，打破了职工們对技术革新的神秘观点，全矿迅速地形成一个人人搞創造，个个搞革新的浪潮，先后共提出20,500条合理化建議。在創造成功的44項革新中，絕大部分是羣众从生产实踐出发而創造出来的。第二、土洋結合，从簡到繁，依靠土專家，用土办法搞土机械，在具体做法上采取边想、边作、边試驗、边改进的办法。第三、領导、技术員、工人三結合。該矿党委書記亲自掛帅，建立技术革新組織，确定專职干部具体負責。将所有的技术人員組織起来，安排到每个工区和每个矿井，作为技术革新的骨干，党委委員采取四包（包任务、包时間、包原材料的解决、包发动羣众），并广泛动員羣众动手动脑，这样，使运动不断地向前发展。第四、抓重点、抓先进、抓关鍵，召开現場会議，总結推广經驗。

目前，这个矿正开展以技术革新为中心的高产优質运动。完全可以相信，一个更广泛、更深入的羣众性的技术革新运动即将在这个矿继續发展。

車家庄矿 近二十年 沒有发生 任何重大 人身事故

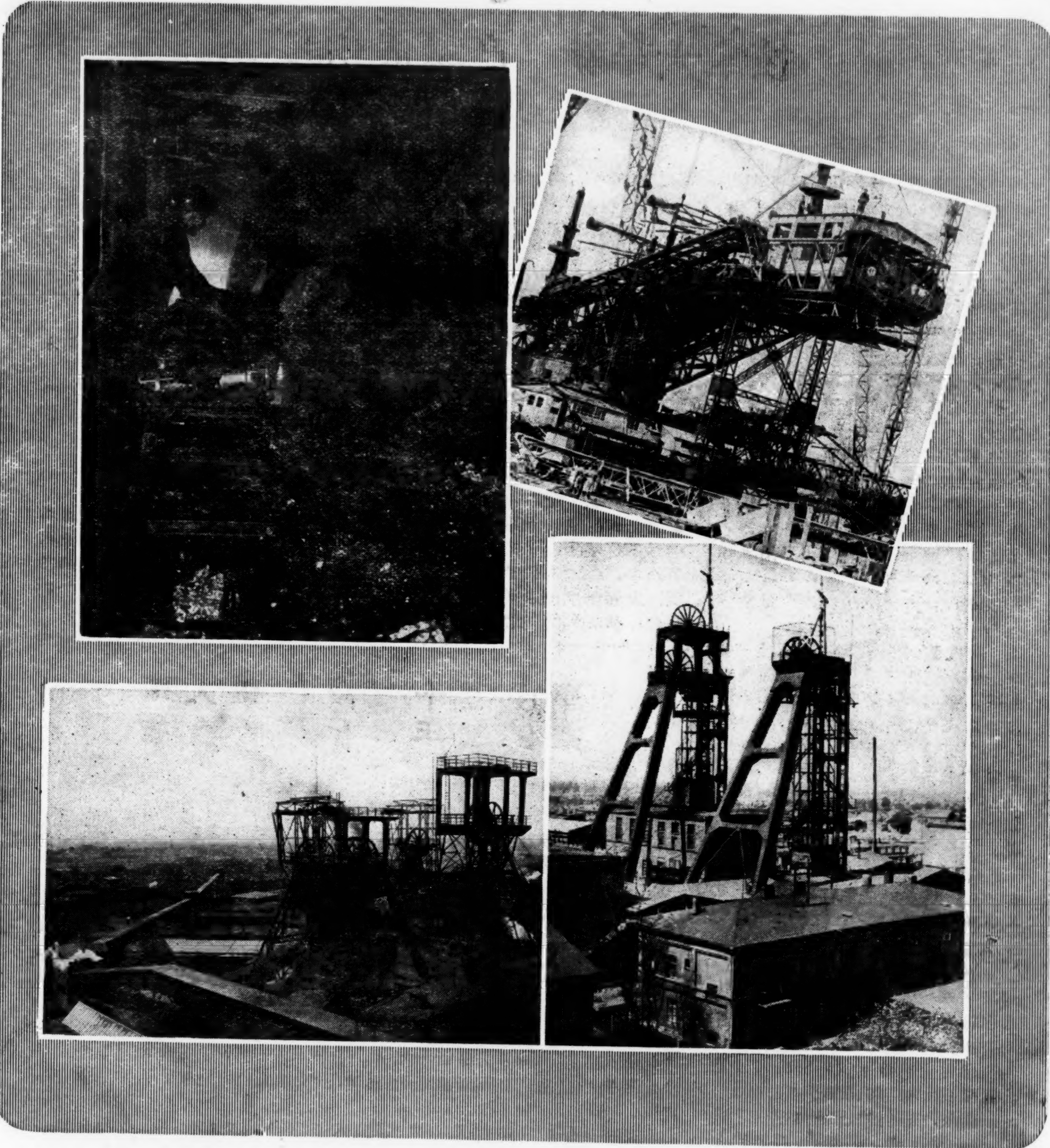
山西兴县地方国营車家庄煤矿，从1940年到現在，近二十年来，一直沒有发生过任何重大人身事故。

这个在抗日根据地时期由人民政府主办的地方煤矿，由于領导方面一貫重視发动羣众进行安全生产，并且在实踐中形成了一套完整制度，因此很長时期內旣完成了生产任务又保証了人身安全。

車家庄煤矿党委会，經常把安全生产作为工作中的关鍵环节。五个党委委員分工各負責一个坑口。党委書記和厂長，也經常深入工作面檢查安全設施，遇到坑口指揮員因事外出时，他們就調班下坑；一旦发現有不安全的地方，就命令停止生产并及时进行处理。煤矿党委会十分重視对工人羣众的安全教育工作，新工人来了，就馬上派專人給他們上課；每隔半月，还举行一次"安全活动日"；平时，每天在班前会上布置生产任务的时候，同时布置安全措施。这样，便在职工羣众中确立起"安全为了生产、生产必須安全"的思想，养成了"安全生产人人有責"的风气。

車家庄煤矿还建立了一套比較完整的安全組織和制度，保証安全生产能够連續持久。全矿成立了"安全委員会"，下面各生产單位又成立了"安全技术研究小組"。他們还在劳动力組織方面，經常根据技术高低、經驗多少，合理調配新老工人。新工人在下坑前要学习保安規程，經过測驗合格以后才准下坑。

在飞跃发展中的波兰煤炭工业



左上： 在波兰，許多煤矿都在使用近代化采煤机械，矿工們的工作条件有了巨大的改进。图为波兰矿工正在使用联合采煤机采煤。

右上： 在波兰西部地区的下西里西亚的图魯夫和波茨南省的科尼納和图尔克的煤田，正在建設新的燃料基地。图为在图魯夫煤田第Ⅱ新露天矿工地，正在安装德意志民主共和国制造的电鏟。

左下： 东蕃布日煤矿。

右下： 新科布秋什克煤矿。

（波兰駐华大使館新聞处供稿）

目　录

編輯者　“煤炭工业”編輯委員会　　总发行处　邮电部北京邮局
出版者　煤炭工业出版社　　訂購处　全国各地邮电局
印刷者　建筑工程出版社印刷厂　　定　价　1角5分

每月10、20、30日出版　　代号　2—230
本期于7月20日出版　　印数11,750册

